

图们江报

두만강신문 Газета Тумэньцзян
TUMEN RIVER DAILY 图们江新闻

●国内统一刊号CN22-0012●邮发代号11-60●E-mail:tumenjiangbao@163.com●图们江新闻网:www.tmjnews.net www.tmjnews.cn ●今日4版

2021年11月29日
星期一
农历辛丑年十月廿五
第4457期

珲春暨图们江
下游地区天气预报
今天白天到夜间:多云,
偏东风2~3级,最高气温
6℃,最低气温-6℃。未来
24小时:空气污染气象等
级:2级,紫外线等级:2级,
森林火险气象等级:1级,最
小相对湿度:50%。
详情请拨打电话:12121

明确责任把握工作重点 强化社会救助动态管理

本报讯(记者 孙业文 崔美玲)为做好低保领域专项治理“后半篇文章”,建立健全社会救助监管机制,11月26日,珲春市纪委监委牵头召开低保领域以案促改工作暨社会救助动态管理(试点)现场会。

会上,与会人员实地查看了靖和街道希望社区社会救助动态管理课程,学习先进经验,进一步拓宽发展思路。要突出地域特色,引进农业产业化企业,谋划实施一批特色产业、乡村旅游、康养旅游等项目。各村“第一书记”和驻村工作队要强化大局意识,立足全市、全市谋划产业发展,促进农民增收,形成工作合力,为全面乡村振兴、兴边富民作出积极贡献。组织部门和乡镇党委政府要关心关注驻村帮扶人员的日常生活,为他们开展工作创造良好条件。

“独居老人的服务工作做得怎么样?”“爱心食堂作用如何?”……在靖和街道希望社区、河南街道矿泉社区,陈胜实地查看了社区党建、疫情防控、成长驿站、居家养老、干

行安排部署;就进一步化解低保领域存在的问题,推动以案促改和以案促建工作提出具体要求。

会议指出,民政部门、各乡镇、街道要深刻剖析问题,坚持提高政治站位,抓实社会救助管理,以严肃的态度、严厉的举措、严格的作风,扎实做好相关工作;要严把“三关”,确保申请、评议、审批、发放等环节程序规范,有章可循;要严格落实低保资金发放制度,对低保资金实行专户管理、专款专用、按时拨付、足额发放。

会议强调,要明确责任,认真履职,准确把握工作重点,严格落实主体责任,充分发挥民政工作人员的作用,做到及时发现、快速响应;要加强低保人家家庭信息的管理,定期开展核查工作,对已经纳入低保范围的救助对象,民政部门、各乡镇、街道要采取多种方式加强管理服务,定期跟踪低保人家家庭变化情况,定期开展核查,形成低保对象有进有出、补助水平有升有降的动态管理机制,扎实做好全市低保规范化管理工作。

强化党建引领 筑牢发展根基

本报讯(记者 张雪楠)11月26日,珲春市委书记陈胜实地查看基层党建工作开展情况。

来到非公党建指导服务中心、三元彩钢有限公司,陈胜详细了解了非公党建指导服务中心建设运转和“中心+联合会”两新党建特色做法,以及企业党组织阵地建设等情况。陈胜指出,要立足新时代,加强非公党建指导服务中心建设,提升非公党建的凝聚力、向心力,促进企业健康发展。要进一步优化管理体制,不断扩大非公党建覆盖面,广泛吸纳对外贸易、创新发展、绿色发展等领域的非公企业,推动政府与国企、非公企业、社会组织紧密联系在一起,促进组织共建、活动共联、资源共享,实现共同发展。要以促进企业发展为核心,经常性开展企业产品展销会等形式多样的非公党建活动,建立网上平台,打响珲春号和东北虎豹品牌,激发企业发展活力。要坚持

“政府围着企业转”,依托非公党建中心平台,组织各级领导干部面对面倾听企业心声,解决企业困难,参与非公党建活动,提升政务服务质效。

今年,珲春市在全省先行先试开办以乡镇党委政府为主体的村干部学校,把课堂从教室搬进了田间地头、车间厂房、商铺店面等地,创新实行了你“点单”我“上菜”的学习方式,多维度地为全市村“两委”干部“赋能充电”。在密江乡村干部学校,陈胜详细了解了村干部学校办学情况,并同省州部门驻村干部进行了交流。陈胜指出,要将村干部学校建设工作作为促进组织振兴的重要抓手,与“BTX”党建模式相结合,夯实农村党组织建设。要不断扩大村干部学校覆盖面,广泛吸纳入党积极分子、致富带头人、新型组织带头人、返乡创业人才等各类群体,着力打造一支懂经营、会管理、有技术、能丰富的

高素质农村基层干部人才队伍。要组建一支高水平师资队伍,采取视频连线、案例教学等形式,积极宣讲党的十九届六中全会精神,并围绕乡村振兴和村民需求,灵活设置课程,学习先进经验,进一步拓宽发展思路。要突出地域特色,引进农业产业化企业,谋划实施一批特色产业、乡村旅游、康养旅游等项目。各村“第一书记”和驻村工作队要强化大局意识,立足全市、全市谋划产业发展,促进农民增收,形成工作合力,为全面乡村振兴、兴边富民作出积极贡献。组织部门和乡镇党委政府要关心关注驻村帮扶人员的日常生活,为他们开展工作创造良好条件。

“独居老人的服务工作做得怎么样?”“爱心食堂作用如何?”……在靖和街道希望社区、河南街道矿泉社区,陈胜实地查看了社区党建、疫情防控、成长驿站、居家养老、干

部学校等工作开展情况,并听取矿泉社区老书记工作团成员的意见建议。陈胜强调,要发挥街道社区党组织引领作用,根据辖区实情、工作需要,不断完善服务群众的体制机制,持续让群众感受到社区工作的亲和力和新变化。要依托社区干部学校,深入宣传党的十九届六中全会精神,不断汲取前进的智慧和力量。要以找问题、查风险、堵漏洞为重点,科学优化网格化管控机制,精准做好常态化疫情防控工作。要坚持举一反三,在解决好个别群众反映的实际问题同时,认真排查其他群众是否面临同样问题,做到办好一件实事、解决一类问题。要认真听取群众对老旧小区改造等民生工程的意见建议,用心用情用力解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。要高度重视、扎实做好老龄工作,关心关注独居老人的身心健康和日常生活状况,不断完善老年人就餐、娱乐等服务设施,让老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。

近年来,珲春市率先在全州实施“人才安居工程”,先后建设两批共计158套、总建筑面积为9659平方米的人才公寓,现已入住116套。陈胜指出,要在科学引才育才、合理爱才用上大胆尝试、积极探索,激发人才创新创业活力,推动人才工作与经济发展相融合。

陈胜还来到市人民法院、市干部档案管理中心,详细查看了“一核双融三驱动”党建品牌建设、“我为群众办实事”实践活动、智慧法院建设以及干部人事档案规范化建设等情况。陈胜要求,要学习借鉴、积极推广法院信息化建设的先进经验,加快推进“一网通办”,改进优化政务服务,让企业和群众办事更加便捷、高效。要扎实做好数字化档案管理工作,不断提升规范化水平。

珲春市委常委、组织部长朴成哲参加上述活动。

社区是人民群众安居乐业的家园,加强城市社区治理事关辖区居民切身利益,事关城市基层和谐稳定。但不少社区存在工作力量不足、应急处置机制不健全、服务管理手段相对落后等难题。如何突破瓶颈,进一步满足居民群众的需求和期待?珲春市将推动城市社区专职工作者队伍建设(“社工岗”改革)作为突破口,建设令居民满意、群众满意的幸福社区,进一步完善城市基层治理。

珲春市按照省、州委工作部署,由市委书记亲自部署、专题研究,认领“社工岗”改革作为“书记一号工程”项目稳步推进,着力打造一支适应新时代基层治理需要的专业化、职业化社区工作者队伍,推动城市基层治理提档升级。

“书记”统筹,强化顶层设计

珲春市组织相关部门召开联席会议,成立工作领导小组,形成由民政部门具体负责,组织、财政、人社等部门共同推进的工作机制。明确时间表、任务图,层层衔接,压茬推进,做到各负其责,合力攻坚。

组建专项工作组,切实摸清276名社区“两委”成员底数,核对工作年限、学历和职务等相关信息,明确“社工岗”岗位数量,确定薪酬核定标准,做到底数清晰、方向明确。

科学制定工作方案、管理办法,制定下发《关于进一步加强的市社区专职工作者队伍建设的实施方案》、《绩效考核办法》、《薪酬分配办法》,确保改革工作有据可依、有章可循。

“书记”引领,推进改革落实

珲春市提高政治站位,将基层社会治理工作融入市域社会治理现代化建设大局,建立反馈机制,由市委书记亲自过问、亲自督导,

定期听取“社工岗”改革推进情况汇报,及时了解进展情况,部署下一阶段工作任务。

同时,珲春市结合疫情防控、人口普查等重要工作,对社会大众加以正面引导,充分阐明社区在基层治理中的重要地位、服务职能和关键作用,为“社工岗”改革工作营造良好舆论氛围。

待遇有保障,解决队伍“后顾之忧”是珲春市全域落实“社工岗”的重要举措。珲春市确立“经费再少不能少基层、财政再难不能难社区”的工作思路,确定市财政每年增加1000余万元的财政预算,专门用于“社工岗”薪酬增支,确保社区专职工作者干劲更足、队伍更加稳定。

为基层治理添动力增活力

珲春市积极推动城市社区专职工作者队伍建设

全域转岗,注重系统建设

葛威

为在更大范围内集聚有效人才投身社区,珲春市推动全域转岗,以更大力度激励专职人才扎根社区、服务群众。

严格转岗把关。按照“两个一律”原则(不在社区工作的和不符合条件的人员一律不得转入),对全市276名社区新任“两委”成员进行身份核准和档案核查,在全

省范围内率先实现城市、乡镇社区同步依规转岗。

优化培训体系。依托市委党校、社区干部学校等阵地平台,组织全体“社工岗”人员,就基层民主、幸福社区、事项准入、“一社一品”“网格化管理”等方面进行业务培训,积极打造一支适应新时代基层治理需要的专业化、职业化社区工作队伍。

深化制度创新。紧紧围绕优化社区干部队伍建设,在“社工岗”人员的选任录用、薪酬待遇、教育培训、激励约束、管理监督、考核评价等重要环节,持续探索完善机制办法,确保规章制度与时俱进、务实管用,为推动创新基层治理、增进民生福祉提供源源不断的人才支撑。

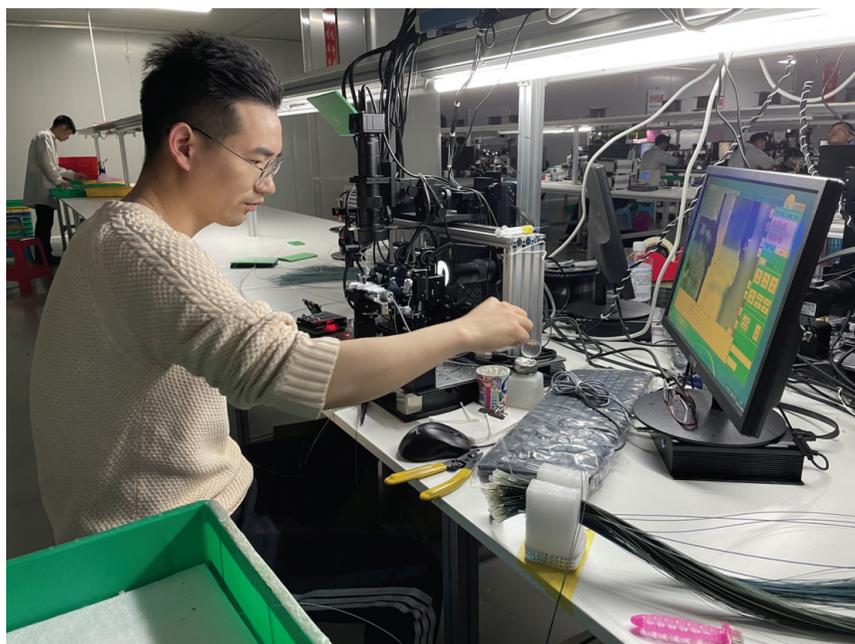
珲春市积极推进国家级古遗址博物馆建设

本报讯(记者 穆蓉)为推进珲春市国家级古遗址博物馆建设,加强古城遗址保护利用,日前,珲春市文广旅局邀请吉林省博物院专家来珲考察研究四座古遗址博物馆展陈事项。

专家们先后对珲春市萨其城遗址、八连城遗址、温特赫都城遗址和裴优城遗址进行了考察。实地了解了四座古城遗址的历史文化背景和古遗址博物馆选址情况、文物出土情况和文物保护措施等,将根据实际,为四座古遗址博物馆研究、设计、完善相关展陈

方案。

据了解,目前,珲春市四处古遗址博物馆已选址完毕。珲春市将根据吉林省博物院研究设计的展陈方案进行布展。这四座古遗址博物馆的落成,对于促进珲春文旅融合具有深远的意义。



珲春市发挥区位优势,积极推进产业转型升级,大力发展光电产业,促进经济高质量发展。图为珲春市电子企业车间一角。

本报记者 崔美玲 摄

珲春市中医医院 推进中医药事业高质量发展

本报讯(记者 李莹)为深入开展党史学习教育,今年以来,珲春市中医医院始终坚持问题导向,创新活动载体,抓好党员学习教育,提升党员党性修养,把“守初心、担使命、找差距、抓落实”融入工作的方方面面,推动医疗服务高质量发展,助力健康珲春建设。

市中医医院搬迁新院址后,全面优化就医环境和就医流程,提升护理服务水平,各科室医护人员定期下社区、街道义诊,开展健康宣教。帮助包保村开展春耕生产、美化村容村貌,推动“我为群众办实事”实践活动深入开展,使一件件事关群众切身利益的“急难愁盼”

问题得以解决。

该院充分发挥中医药特色优势,积极探索中医特色区域医学运行模式,千方百计破解群众“看病难、看病贵”问题,提升群众的获得感、幸福感,推动医改工作步入快车道。

(下转三版)

修复坑洼路面 方便居民出行

本报讯(记者 杨文奇)“这条路平坦了,回家方便多了。”日前,家住珲春市英安镇育才社区的居民高兴不已,困扰大家多年的坑洼路,终于变平坦了。

据介绍,英安镇育才社区、光

兴社区辖区路面年久失修、坑洼不平,遇到雨雪天气,道路更是泥泞不堪,严重影响了居民的正常出行。

为推动“我为群众办实事”实践活动走深走实,切实解决群众出

行难题,近期,英安镇组织工作人员和施工人员对该区域路段进行了实地踏查和规划,并利用一周时间对两个社区约2万平方米的路面进行了修复,有效改善了居民的出行条件,受到了居民的一致好评。

我为群众办实事

据新华网(李鸣臻)珲春市平房区位于城乡结合处,始建于上世纪70年代,基础设施简陋,建设密度集中,安全隐患突出,严重影响群众的生产生活和生命财产安全。为进一步提升城市基层党建

工作能力,推动基层党建工作提质增效,珲春市新安街道以“我为群众办实事”为落脚点,重点推动落实棚户区改造项目,为改善服务民生保驾护航。

科学规划定向。该街道成立由党工委书记挂帅的棚户区改造工作领导小组,整合街道社区工作力量,组建街道、社区、网格三级“一对一”包保工作队,细化分工、责任到人。依托“社区干部学校”,组织工作人员深入学习相关政策、法规,借鉴典型地区拆迁工作方式,稳步提升综合素质和履职能力。采取“依法拆迁、以情拆迁、以理拆迁、文明拆迁”等方式,由“先拆”带动“观望”,高度重视棚户区改造审批事项和服务环节,为棚户区改造提供机制保障。

聚力推动,统筹部署助落实。该街道采取网格化管理模式,网格长深入调查摸底,逐户

对设备检修、管道维护、安全保障等方面工作进行了细致询问和排查。要求相关企业切实承担起安全生产主体责任,全力做好安全生产工作。

市供热办将持续督促企业切实整改安全隐患,做好冬季安全生产工作,做到相关问题早发现、早处理,确保市民温暖过冬。

珲春市供热办

开展安全生产检查 确保市民温暖过冬

本报讯(记者 宋子璇)为加强供热期间安全生产管理,推动“我为群众办实事”实践活动走深走实,日前,珲春市供热办对市城投集团供热公司和3家水源热泵企业进行安全生产突击检查。

此次,重点检查了相关企业应对极寒雨雪天气和热源故障应急预案,以及防疫措施落实情况。

「出棚进楼」圆百姓安居梦

珲春市新安街道

法律法规进行集中宣讲,通过政策激励和多渠道宣传,引导广大业主自觉、积极地参与到拆迁工作中。定期协调市相关部门召开拆迁工作协调会,研究解决走访过程中出现的新情况、新问题。实行网格办公,工作人员现场测算并签订拆迁协议,让群众少走弯路。截至目前,新安街道累计拆除房屋532个,签订房屋拆迁协议59个。

多措并举,三个坚持增实效。该街道坚持“物业+自治”,积极引导专业化物业公司进驻回迁户安置小区,打造红心物业,着力解决小区居民反映的急、难、愁问题。充分发挥社区党组织引领作用,成立小区业委会,引导党员亮身份、当表率,组建小区志愿服务队,实现小区自我管理,向“强自治”转变;坚持“阵地+机制”,持续推动网格党群服务站建设,健全社区党组织、业委会、物业公司“三方联动”议事协商制度,实现议事协商有阵地、日常运行有制度、诉求解决有渠道、小区文化有特色、和谐共治有力量;坚持“五有”标准;坚持“文化+服务”,以传统文化为抓手,利用社区小广场、健身活动阵地开展弘扬传统艺术、欢度佳节、践行美德等文化惠民活动,提高居民素养、增强爱国情怀、增进邻里和谐,提升居民的幸福感和获得感。