

多地提高医保最低缴费年限,男30年女25年,啥信号?

中国新闻网记者 李金磊

最近,多地逐步提高职工医保最低缴费年限,男要缴费满30年,女要缴费满25年,引发热议。为什么要提高最低缴费年限?退休时缴费年限不够怎么办?又有哪些影响?

多地提高医保最低缴费年限

近期,广东省医疗保障局联合广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局印发《广东省基本医疗保险关系省内转移接续暂行办法》,自2022年7月1日起实施。

该《暂行办法》提出,逐步统一全省职工医保缴费年限政策。累计缴费年限到2030年1月1日统一为男职工30年,女职工25年。未达前款规定的市,从2022年开始,在本市2021年缴费年限政策的基础上,逐年调整本市职工医保累计缴费年限。

此外,2021年底,山东省医疗保障局、山东省财政厅、国家税务总局山东省税务局发布了《关于进一步规范基本医疗保险参保缴费与待遇支付有关问题的通知》,全省统一职工基本医疗保险最低缴费年限。参保职工享受退休人员基本医疗保险待遇累计最低缴费年限按《关于建立医疗保障待遇清单制度的实施意见》(鲁医保发〔2021〕43号)规定执行,男职工为30年、女职工为25年,未达规定年限的统筹地区,2025年底前过渡到位。

为什么要提高最低缴费年限?

根据社保法规定,参加职工基本医疗保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的,退休后不再缴纳基本医疗保险费,按照

国家规定享受基本医疗保险待遇;未达到国家规定年限的,可以缴费至国家规定年限。

但是,对于医保最低缴费年限,各地执行的政策不一样。有的地区满10年或15年即可,比如广州,目前按10年(2014年前参保)或15年(2014年后参保)执行;有的地区男要满25年,女满20年,比如北京;有的地区要男满30年,女满25年,比如重庆。

那么,多地为什么要提高医保最低缴费年限到男30年、女25年呢?

2021年,国家医保局、财政部发布《关于建立医疗保障待遇清单制度的意见》,明确提出逐步规范缴费年限政策。

中国社会科学院经济研究所研究员王震对中新网“中国新观察”栏目表示,提高最低缴费年限,是完善我国医疗保障制度的必然要求,也是在落实《关于建立医疗保障待遇清单制度的意见》,以提升医保公平性。原来各地缴费年限不统一,未来要全国一盘棋,全国要形成统一的政策框架。

广东省医保局在解读中称,缴费年限政策是职工医保筹资政策的重要组成部分。目前,我省各地的职工医保累计最低缴费年限存在较大差异。因此,拟采取逐年上调的方式,逐步统一全省职工医保最低缴费年限。

是因为医保基金缺钱了吗?

不少网友关心,之所以提高医保最低缴费年限,是因为医保基金缺钱了?在专家看来,这样的理解是片面的。

王震表示,把提高医保最低缴费年限归结于医疗保险基金不够花了,其实并非如此,就算全国医保基金一分钱不收也够花两年的,虽然结构性上存在

一些问题,但是总量是不缺的。

国家医保局数据显示,截至2021年底,全国基本医疗保险(含生育保险)基金当期结存4684.48亿元,累计结存36156.30亿元。3.6万多亿的累计结存,总体上比较充裕。

提高最低缴费年限有何影响?

对于医保最低缴费年限提高带来的影响,张盈华认为,在省内,随着最低缴费年限的统一,将加快基本医保省级统筹的步伐,同时解决地区之间参保人缴费负担差异性问题,有利于制度公平。

在她看来,这也会带动“实际最低缴费年限”随之提高,增加基本医保基金收入。部分人群可能会延长缴费年限,例如,如果提高实际缴费年限,距离退休年龄越近的人,越有可能延长缴费;更多灵活就业人员可能会转而选择参加城乡居民医保。

不够最低缴纳年限该怎么办?

医保最低缴费年限男30年、女25年,一些人觉得要达到这个年限比较难,如果到退休年龄不满最低缴费年限该怎么办?要一直缴费吗?

从各地政策来看,到退休年龄缴费不满最低年限,是允许一次性补缴的。

其中,广东明确,可按规定选择按月或一次性缴费至规定年限。选择一次性缴费的人员,以办理一次性缴费时退休待遇享受地上上年度全口径城镇单位就业人员月平均工资为缴费基数,按退休待遇享受地职工医保用人单位费率缴纳至规定的缴费年限。一次性缴费的人员,缴费达规定年限后,

享受退休人员医疗保障待遇。

对退休时未达到最低缴费年限的,山东明确了两种解决办法:一是可按规定一次性缴费后,享受退休人员基本医保待遇。二是可继续按月正常缴费至最低缴费年限,期间按在职人员享受基本医保待遇。

王震表示,农民工、灵活就业人员要缴费达到男30年、女25年是比较困难的。这是我国职工医疗保险制度退休人员不缴费这一“半积累制”特征带来的弊端。从完善我国医疗保障制度、提高制度公平性以及运行效率的角度,最终还是要取消退休人员不缴费这一“半积累制”的政策。

王震解释,不管从理论上还是从国际发展经验来看,医疗保险跟养老保险是截然不同的两类保险,医保是互助共济,制度安排应该是现收现付的,退休人员不缴费就导致医保成为“半积累制”,影响运转的效率和公平。特别是对农民工、灵活就业人员等,流动性强、工作转换频率高,在“半积累制”下,其权益更难维护。从这个角度,取消退休人员不缴费也是一个必然的趋势。只要是城镇就业人员,不论其身处何地、从事何种职业,都可以随时参保、随时享受待遇。其次,从制度公平性角度,城乡居民医保并不存在退休不缴费的情况。从实现制度的公平统一的角度,取消退休人员不缴费,改革不合理的“半积累制”,也是一个必然的要求。

王震认为,统一全国各地不同的最低缴费年限,是解决“半积累制”的第一步。最终还是要回归到现收现付制,回到所有参保人都公平缴费的轨道上来。这才能从根本上解决农民工、灵活就业人员难以实现最低缴费年限的问题。

新政速递

五部门印发意见——

加强零工市场建设 完善求职招聘服务

据人民日报电(记者 李心萍)日前,人力资源和社会保障部、民政部、财政部等5部门印发《关于加强零工市场建设 完善求职招聘服务的意见》(以下简称《意见》)。《意见》明确加强零工市场建设、完善求职招聘服务系列重点工作。

强化零工市场信息服务,建立零工求职招聘信息服务制度,将零工信息纳入公共就业信息服务范围,广泛收集零工需求信息,多渠道、多形式发布。强化零工快速对接服务,建立零工“即时快招”服务模式,优化零工快速对接流程,设立零工信息快速发布通道,组织流动招工大篷车、定向招聘等活动,促进供需匹配对接。

强化就业创业培训服务,健全培训项目和培训政策推介服务,提供符合市

场需求、易学易用的培训信息,引导零工人员参加急需紧缺职业技能培训和职业技能培训,组织有创业意愿的参加创业培训。强化困难零工帮扶服务,建立零工人员分级服务机制,对长时间、低收入家庭、残疾等困难和困难零工人员加强就业帮扶,对符合就业困难人员条件的,按规定开展个性化就业援助。

完善零工市场秩序维护,公开零工市场服务制度、服务热线和投诉举报方式,依法监管职业中介机构,严厉打击黑中介、发布虚假招聘信息等违法违规行为。完善服务场地设施支撑,合理利用公共就业服务机构场地资源,设立零工对接服务专区,有条件的地方可就近设立零工服务场所,引导求职招聘双方有序开展对接洽谈。

蓝色海岸线

厦门港集装箱吞吐量 6月创历史最好成绩

据厦门日报讯(记者 徐景明 汤海波)今年上半年,厦门港集装箱吞吐量达598.84万标箱,同比增长1.44%,其中外贸箱同比增长6.02%,再度刷新纪录;6月份单月首次突破110万标箱(达110.97万标箱),创下厦门港单月集装箱吞吐量历史最好成绩。

在维护产业链、供应链稳定方面,今年上半年,厦门港出台一系列举措办法强循环、强拓展、强发展。如继续保持全港零疫情、安全生产零事故,建立涉疫进港装卸车辆专用通道;构建中西部腹地物流大通道,海铁联运箱量同比增长超8成;全港集装箱航线增加3条,总数达162条,“一带一路”和RCEP航线、“丝路海运”航线发展迅猛;国际中转箱量完成57.92万标箱,同比增长9.2%。

创新是厦门港保持高质量发展的推进器。今年上半年,厦门港创新推出首条“丝路海运”电商快线,效率全球领先,带动全港57条“丝路海运”命名航线提质增效,完成集装箱吞吐量121.77万标箱;推动出台市级集装箱扶持政策,全国首创的“港航信易贷”上线2.0

版,上半年为26家企业融资授信3.89亿元,融资范围更大、额度更高;及时发放、拨付各类补贴近2亿元,减免相关收费超5000万元,主动为企业排忧解难。

巩固既有优势“存量”,更要加快招商引资提升“增量”。今年上半年,厦门港口管理局全力协调“招商伊敦号”游轮首航厦门,推动邮轮经济时隔900多天强劲复苏;“牵手”国内知名水运企业安徽九华船务落户厦门,壮大船舶运力规模;推动远海铁路专用线项目、中谷厦门物流基地项目。截至6月底,我市营运船舶运力规模达423.75万载重吨,同比增长9.72%。

智慧绿色港口建设方面,厦门港继续走在全国前列。今年上半年,全国首个传统码头全流程智能化改造项目——海润码头全智能化改造试投产;厦门远海码头“智慧港口2.0”进入商业化运营;电子单证、区块链应用率持续提升,推进流程再造,每月为超过3.5万个自然箱提供更高效率的进出口服务;全港使用岸电40.3万度,降碳317.08万吨。

增加3条国际航空货运航线、举办不少于400场综合性促消费活动,对2022年度在安徽新设的外商投资跨国公司中国区及以上总部项目最高奖励200万元……针对当前安徽省外贸、外资、商贸企业面临的困难问题,安徽省提出20条创新举措。

根据省政府办公厅印发的《安徽省稳外贸稳外资促消费行动方案》,推动外贸保稳提质,将从挖掘增长潜能、稳住市场份额、增强竞争优势、发展业态模式、保障产业链条通畅、加大信保支持、强化金融服务、提升汇率风险应对能力等8条措施入手。例如,对新增省级跨境电商产业园、省级外贸综合服务企业(平台)、省级公共海外仓分别给予最高100万元、50万元、30万元支持;开展“安徽出口品牌”评选,对获认定品牌企业的国际产品认证费、境外商标注册费等给予最高70%补贴。

促进外资提质增效,安徽省明确要着力新兴产业招引、支持外企总部和研发中心建设,强化重点项目包保服务。

对2022年度外商直接投资超1000万美元的省十大新兴产业外资企业、外商直接投资增资到位于超1000万美元的在皖外资企业等,按企业实际到位投资金额2%的比例给予奖励,最高150万元。对商务部确定的重点外资项目和重点外资企业,开展省、部联动包保服务。

促进消费加快恢复,涵盖创新消费促进活动、引导商贸主体、促进汽车消费、繁荣活跃餐饮、培育新型消费、增强商圈活力、发展便民消费等9条措施。针对汽车、餐饮等行业恢复较慢情况,自6月至12月集中开展以“品质生活·微动消费”为主题,以“汽车、家电、餐饮、电商、步行街、服务”为重点内容的综合性促消费活动,举办次数不少于400场;举办“徽味悠享美食”“安徽餐饮文化季”活动,提振餐饮消费;实施城市一刻钟便民生活圈建设试点三年行动,打造一批“布局合理、业态齐全、功能完善、规范有序、服务优质、商居和谐”的城市便民生活圈。

稳外贸 稳外资 促消费 聚焦长三角

「两稳一促」出新招

安徽日报记者 彭园园

政银企签约超五千七亿元 中部正崛起

南昌加强重点项目产融对接

据经济日报讯(记者 赖永峰 刘兴)“对企业来说,在最短时间拿到信贷支持,是提振企业经营信心的最好举措。”江西联创光电科技股份有限公司监事会主席辜洪武表示。

日前,南昌市举办的金融助力“一号发展工程”暨重大重点项目产融对接会上,江西联创光电与工商银行签订了5亿元一揽子信贷支持协议。当天,政银企签约总金额5700.52亿元,其中与政策性银行签约5225亿元,其他475.52亿元,内容涵盖南昌市一批重大重点项目和电子信息、VR等数字经济产业项目。

金融服务南昌实体经济成效显著,去年南昌完成直接融资2685.61亿元,同比增长37.6%,占全省比重47.16%;本外币贷款余额突破1.76万亿元,存贷比达到119%,自2017年12月以来连续54个月超100%,一批重大重点项目和民营中小微企业得到高质量、高效率的金融支持。

特别是今年3月份以来疫情反复,20余家驻南昌银行机构累计对1365家企业提供信贷支持超411.11亿元。

“针对省市重大重点项目,我们强化联合授信、银团贷款,优先配置信贷资源,优先给予信贷支持,优先提供综合金融服务。”进出口银行江西省分行客户服务管理处处长王铁东介绍,近期,进出口银行累计为南昌相关项目、企业投放信贷资金110.22亿元。

“目前,南昌市已收到50个重大重点项目融资需求,受疫情影响,存在融资困难的企业148户,贷款需求超过500亿元。”南昌市金融办党组成员、副主任李志超说,为了帮助中小微企业提高金融意识,拓宽融资渠道、解决融资难题,南昌市专门成立了一支由“金融+企业+高校”人员组成的金融专家服务团,通过面对面交流的形式,把脉金融方案,为企业提供专业顾问咨询服务。



↑7月11日,在山东省荣成市港西镇魏巍村一处无花果种植园,果农们采摘无花果。连日来,在山东省荣成市不少地方,果农们忙碌着采摘、分拣、装运无花果。近年来,荣成市把无花果种植作为重点发展的特色产业,无花果成为了当地果农们的“致富果”。 新华社发(李信君 摄)

瞭望环渤海

山东公安机关全面实施“一窗通办”改革

据大众日报(记者 齐静)为深入推进公安“放管服”改革,持续优化营商环境,山东省公安厅近日下发《关于全省公安机关全面实施“一窗通办”改革的通知》,要求全省公安机关集成办理跨警种业务,将公安政务大厅打造成“通窗为主、专窗为辅、有机统一”的综合服务实体。

为给企业和群众提供距离更近、种类更多的公安服务事项,《通知》明确各级公安机关要推进公安服务事项进驻各级政务服务中心及公安综合服务大厅。进驻大厅的业务原则上实行“一窗通办”,省公安厅梳理制定全省公安机关“一窗通办”事项参照清单,各市结合实际制定本地清单,不断拓展服务范围。同时,要编制标准化“一窗通办”服务指南,逐一明确事项名称、设定依据、行使层级、申请材料、办理时限、收费标准等基础要素,注明办理流程、注意事项和常见问题,通过在窗口醒目位置告知、在公安电子地图标注等形式向社会公示,做到简单明了、通俗易懂,确保同一事项“无差别受理、同标准办理”。

在打造优质高效通办窗口方面,《通知》要求全省各市、县政务服务中心公安专区及公安综合服务大厅全面优化窗口设置,以通办窗口为主,统一受理多警种简易高频

事项。同时,优化“人工+智能”导办服务,选拔综合业务熟、沟通能力强、培训成绩优的工作人员担任导办员,提供从进门到办结全流程的指导服务。在培养“一专多能”全科警长”方面,要健全“全科警长”培养管理长效机制,聚焦服务质量优、办事效率高、作风纪律强,制定考核评价办法,开展先进典型选树,对综合业务数量、服务质量进行量化考核,强化结果运用,严格兑现奖惩,开展比武竞赛,全方位培养一专多能、群众满意的“全科警长”,带动队伍素质整体提升。

《通知》还提出,要不断拓展服务模式,持续优化升级。在群众办理业务需求大的派出所及可以办理出入境业务的派出所实行“户籍+”服务模式,将一些高频简易事项集成到派出所综合窗口,相关警种主动加强人员调配、业务培训、权限授予、硬件配备和技术支撑,提供多警种“一窗式”“一站式”服务,打造综合性服务实体。在提升企业办事便利度上,可实行多部门多场景协同联动,联合市场监管、住建、行政审批服务、科技等部门深化企业开办、道路占用挖掘、车辆检测等公安参与的“一件事”改革,确保公安环节快速响应、即时办结。