

与法同行

多地高校探索纪检监察学科建设 如何培养人才?

中国新闻记者 阙帆

今年以来,多地高校设立纪检监察学院或研究院,高校纪检监察学科建设引发舆论关注,今年9月,新版研究生教育学科专业目录印发,纪检监察学进入新版目录,成为法学门类下的一级学科。

多所高校设立纪检监察学院

今年国庆假期前夕,9月28日,湖南科技大学纪检监察学院正式揭牌,湖南科技大学校长朱川曲表示,将坚持高起点谋划,高标准建设,高质量推进,将纪检监察学院打造成理论实践研究基地、卓越人才培养基地、服务决策咨询基地。

今年以来,高校纪检监察学科建设备受关注。2月,教育部发布《关于公布2021年度普通高等学校本科专业备案和审批结果的通知》,内蒙古大学成为全国首个设置纪检监察本科专业的高等学校。

内蒙古大学申报的纪检监察专业,专业代码为“030108TK”,学位授予门类为“法学”,修业年限为四年制。该校官网介绍,纪检监察本科专业旨在培养既熟悉法学专业基础知识,又具备纪检监察理论知识和实践能力,忠诚于党、忠诚于纪检监察事业,具有法治意识、责任意识,德才兼备、高素质的复合型、职业型、创新型专门人才,为全面推进新时代纪检监察工作提供有力的人才智力保障。

同样在2月,江苏大学决定成立纪检监察学院,8月,海南大学成立海南省内首家高校纪检监察学院,当月,贵州师范大学决定,在原有“廉政文化理论研究中心”基础上,将成立“廉洁文化研究院(纪检监察研究院)”。

8月,清华大学官网介绍,该校校务会议决定成立“清华大学纪检监察研究院”,在全国高校率先启动纪检监察一级学科建设。校方介绍,将立足纪检监察一级学科,以推动纪检监察理论创新、加强纪检监察人才培养、服务中央战略决策咨询为目标,聚焦党和国家廉政建设重大问题,努力建设成为国内顶尖的纪检监察学术机构和高端智库。

纪检监察学科,学什么? 谁来教?

从高校纪检监察学科的建设思路来看,江苏大学纪检监察学院挂靠法学院,海南大学纪检监察学院与该校法学院合署办公,实行“一套人马,两块牌子”,清华大学校方介绍,清华大学纪检监察研究院将依托清华大学公共管理

学院,由马克思主义学院、法学院、社会科学学院等共同参与建设。

纪检监察学科的课程如何设置?作为全国首个设置该本科专业的高等学校,内蒙古大学介绍,该校与纪检监察实务部门通力合作,共同进行了纪检监察本科专业核心课程《纪检监察工作概论》等13门课程建设。

内蒙古大学还介绍,将依托法学、马克思主义理论、政治学、行政管理学等优势学科,通过选派教师在实务部门开展专业实训,拟选聘校外专家参与实践课程教学,建立起一支职称结构合理、学历层次高、专业能力强的纪检监察师资队伍。

江苏大学还探索纪检监察领域校地合作模式。例如,今年9月,江苏大学纪委与连云港市纪委监委共建“江苏大学纪检监察学院连云港培养基地”,连云港市纪委监委将在纪检监察理论研究、队伍建设等方面加强与江苏大学深层次合作,在监督检查、审查调查、审理工作等方面拓宽交流合作,并为纪检监察学院提供实践岗位和锻炼机会。

“纪检监察学”已列入一级学科

今年8月,教育部发布了《2022年度普通高等学校本科专业申报材料公示》,有16所高校拟增设纪检监察本科专业。

9月,国务院学位委员会、教育部印发《研究生教育学科专业目录(2022年)》和《研究生教育学科专业目录管理办法》,“纪检监察学”进入新版目录,成为法学门类下的一级学科。

当月,中国政法大学校长马怀德在9月22日出版的《中国纪检监察报》刊文称,纪检监察学科是一门同党和国家事业发展密切相关、为党风廉政建设和反腐败斗争提供理论指导、具有重大现实意义的新兴学科,是加快构建中国特色哲学社会科学学科体系的重要一步。

马怀德介绍,自2008年起,就有高校开始探索建设纪检监察学科。据不完全统计,目前全国高校与科研院所设立的与纪检监察相关的研究机构已有100多个。

他介绍,设置纪检监察学科,是加快培养纪检监察人才、繁荣纪检监察学术研究的迫切需要。随着全面从严治党深入推进,纪检监察体制改革不断深化,党和国家亟需大量纪检监察理论研究和实务人才。

新政速递

两部门在5大领域加强河湖安全保护协作

据新华社电(记者 刘诗平)水利部总规划师吴文庆10日表示,水利部、公安部近日联合制定《关于加强河湖安全保护工作的意见》,明确在防洪安全保障、水资源水生态环境保护、河道采砂秩序维护、重点水利工程安全保卫、水行政执法安全保障等5个重点领域加强协作,强化水行政执法,加大违法行为查处力度,切实维护河湖良好秩序。

吴文庆在水利部当日举行的相关新闻发布会上说,水利部、公安部发布的《关于加强河湖安全保护工作的意见》,突出问题导向,针对妨碍河湖防洪安全,非法侵占水域岸线,破坏水资源、水生态、水环境和水工程,非法采砂等涉及河湖安全的难点堵点,以及阻碍执法、暴力抗法等突出问题,两部门全面加强协作,构建河湖安全保护新模式。

意见明确,水利部门严格执行涉水法律法规,依法查处各类涉水违法行为,配合和协助公安机关查处涉水治安

和刑事案件。公安机关依法受理水利部门移送的涉嫌犯罪的水事案件,依法严厉打击、严肃查处暴力抗法和妨碍执法人员依法履职等行为。

意见提出,建立健全联席会议机制,建立健全水行政执法与刑事司法衔接机制,建立健全流域安全保护协同机制。

保障措施方面,意见明确将相关工作纳入水利和公安系统目标责任考核。同时,加强执法队伍实践锻炼和专业化建设,加强河湖安全保护的经费保障、执法力量保障和基础设施保障,推动在大中型水利工程、涉水违法犯罪高发频发地区建设专门执法基地。

“意见的出台,是水利、公安两部门进一步全面加强河湖安全保护合作的重要标志和新的起点。我们将全面加强水利部门与公安机关的协作配合,加强水行政执法与刑事司法衔接,依法打击河湖违法犯罪行为,不断提升河湖安全保护水平,共同维护国家水安全。”吴文庆说。

秋高气爽,果实飘香,山西平陆境内,一派丰收景象。位于张店镇四周的山上,一座座高耸的风力发电机组矗立于山脉之巅,在蓝天白云映衬下,与连绵的青山共同构成了一幅别有情趣的美景图。在这里,共拥有规模以上风力发电企业3家,均为平陆当地的重点税源企业。

中部正崛起

退税红利助“燃”新能源发电

山西日报记者 任志霞

作为全国能源重化工基地,山西省在保障煤炭等传统能源稳定供应的同时,积极推动传统能源向新型综合能源全面转型,“绿色能源”成为山西高质量发展的新引擎。风电等新能源发电企业逐渐壮大的背后,有税务力量的支撑。山西省税务系统充分发挥税收职能作用,全面落实新的组合式税费支持政策,积极优化营商环境,激发新型能源产业链活力,为全省能源产业健康发展,实现“双碳”目标注入“税动力”。

清洁能源发电行业是方山县“十四五”规划的重点,也是方山县实施山西省持续深化能源革命综合改革试点。数据显示,2017年—2021年5年间,方山县清洁能源发电企业从业户数增长了100%,累计装机容量从不足70MW增长到近200MW,累计增长186%;累计发电量从9706万千瓦时增长到32380万千瓦时,累计增长228%;相关从业主体年营业收入从5578万元增长到18380万元,累计增长了229%。

晋能清洁能源光伏发电(方山)有限公司是山西省十大地面集中式光伏扶贫电站之一。受益于国家税收优惠

政策,企业所得税三免三减半等为企业可持续发展奠定了基础。仅2022年留抵退税一项,就获得政策红利上千万元。公司副总经理续先科说:“留抵退税政策对我们而言真可谓雪中送炭。我们将全力推进新项目和建设,争取新增装机容量更上一层楼。”他表示,公司正积极探索推动“光伏+中药材种植”新模式,与当地村民合作种植板蓝根,一旦取得突破,“板上发电、板下种植”的“农光互补”新模式,将源源不断为方山乡村振兴注入新动能。

新能源发电产业与其他可再生能源相比,项目投入大、投资回收期长,技术更新快,运营成本较高,企业往往面临现金流紧缺、发展后劲不足等困难。为解决企业资金难题,税务部门以落实组合式税费支持政策为抓手,为企业精准送上优惠“大礼包”。今年1月至8月,平陆县风电企业便完成增值税即征即退636.47万元,占去年同期退税金额32.66%,为风电企业的发展增添了后劲。

在灵石,山西启光发电有限公司收到退税后,将大部分资金投入全资子公司格盟灵石新能源有限公司,助力农光储科技一体化项目开发。

灵石县税务局局长陈岩东介绍,大规模留抵退税以来,税务部门开通“绿色通道”,提供预约、延时、上门等服务,退税整体时长压缩到3个工作日以内。截至8月底,灵石新能源发电产业退税缓税退费超5.9亿元,实实在在地助力了新能源产业发展,也为稳定宏观经济提供了支撑。



↑这是10月10日在长白山万达国际度假区拍摄的雪景。
自10月9日起,在新一股冷空气影响下,中国北方多地迎来大风降温,部分地区降温剧烈,最低气温创入秋以来新低。10日,吉林省多地迎来降雪,吉林省气象台发布道路冰雪预警信息。
新华社发(陈慧 摄)

法治传真

人力资源社会保障部关停14个“山寨证书”查询网站

据新华社电(记者 王优玲 姜琳)记者10日获悉,根据网络巡查和群众举报情况,人力资源社会保障部近日联合有关部门查实并关停了14个仿冒网站,其网站名称、网址及页面内容与人力资源社会保障部职业技能类“职业资格证书”“职业技能等级证书”查询官方网站高度相似,容易误导社会公众。目前,上述14个网站均已被关停。

据了解,人力资源社会保障部将联合有关部门持续加大对“山寨证书”的打击力度,对发现的仿冒网站等线索,查实一个关停一个,切实维护劳动者的合法权益。

今年4月,人力资源社会保障部、中央网信办印发《关于开展职业技能类“山寨证书”网络治理工作的通知》,对职业技能类“山寨证书”进行网络治理。

人力资源社会保障部认可的技能类评价证书可通过技能人才评价工作网(www.osta.org.cn和osta.mohrss.gov.cn)查询。人力资源社会保障部提醒广大社会公众,自觉抵制各种“山寨证书”,共同维护正常的社会秩序。

民族风情激活乡村振兴

人民日报记者 刘占昆 吴鹏泉

走进江西省宜春市上高县敖山镇洋林村,小楼整齐排列,道路干净整洁,两旁路灯杆上飘扬着五星红旗。村里的民族广场上,身穿各式民族服饰的村民手拉手,唱歌跳舞,欢迎来客。

前身为江西国营敖山华侨农场的敖山镇是江西三个华侨农场之一,安置归侨人数最多。洋林村是由外国归侨和瑶、侗、傣、壮、京、苗、汉七个民族组成的归侨少数民族聚居村。

61岁的侗族村民陈胜梅是洋林村的“侨一代”。作为村里“开荒牛”之一,她还记得回国后刚到洋林村生活的艰辛,“走的是泥巴路,住的是平房,但那已经是华侨农场里最好的房屋了”。

随着“侨居工程”的实施,同其他村民一样,陈胜梅一家在十多年前就住上了两层小楼,“当时高兴得晚上睡不着觉”。

“村里现在有少数民族101户410人,大家团结互助、安居乐业。”脱下汗衫换上瑶族服饰,洋林村党支部书记张胜德说,“谁家红白喜事,全村帮着一起张罗。”邻里相亲相爱的洋林村,先后荣获“全国民族团结进步模范集体”“全国民族团结进步示范单位”等荣誉称号。

近年来,依托多民族风情等特色旅游资源,洋林村大力推动乡村振兴,蝶变为赣西地区颇具名气的风情旅游村。

张胜德介绍,除了逐步完善水、电、路等基础设施,洋林村还通过挖掘归侨少数民族文化,打造了特色民俗、民俗小吃、水果采摘等多个旅游项目,“新冠肺炎疫情暴发前,我们每年都会举行‘三月三’少数民族民俗文化节”。

受疫情影响,洋林村暂停举办“三月三”少数民族民俗文化节。张胜德称,洋林村转变活动推广方式,面向上高县城的幼儿园和小学推出一项“亲子乐园”活动,“凭借特色鲜明的民族风情和多样的采摘项目,今年上半年接待6000余人次游客”。

“我是瑶族,爱人京族,妈妈是壮族,奶奶是苗族。”洋林村村民叶其仁家是个多民族家庭。在他看来,洋林村六个少数民族的传统文化相互融合发展,逐渐演变成了富有内涵、民族特色浓郁的特色文化。

民族风情、文旅融合,激活了洋林村乡村振兴的“一池春水”,产业从之前的种植业、养殖业转型到综合型的乡村旅游业。一如村口大门上的对联所书:“民族团结,助力乡村振兴;七彩侨乡,弘扬红色精神。”



↑寒露至,候鸟迁,甘肃省肃南裕固族自治县皇城镇夏日塔拉草原迎来数千只蓑羽鹤,它们在湿地的水面上、草丛中或悠闲觅食、或蹦跳起舞,与色彩斑斓的草原构成了一幅和谐优美的生态画卷。
武雪峰 摄(人民网-甘肃频道)

东北再振兴

按下人社服务“快进键” 办出人民群众“幸福感”

内蒙古日报记者 梅刚

“不用去社保大厅排队,直接到社区就补办妥了,太方便了。”9月13日,乌海市海勃湾区海馨社区退休职工张先生的社保卡丢了,听说社区能办理社保业务,抱着试试看想法,竟然办成了。

乌海市的先生与单位解除劳动关系,则不用前往参保地海南区,在乌海市政务服务中心人社综合服务窗口就可以直接办理失业登记和失业金申领业务。

今年,乌海市在全面推行人社公共服务“一网通办、一窗受理”基础上,将社会保险等23个高频公共服务事项升级为“全市通办”,43项人社服务下沉83个街道社区,方便群众就近办理。

这些暖心举措,得益于今年初自治区人社厅出台的《全区人力资源社会保障系统优化营商环境行动方案》(以下简称《行动方案》)聚焦企业和群众办事的堵点、痛点、难点,瞄准打造一流人社服务,从优化人社政务服务,强化企业全生命周期服务、营造公平市场环境、构建亲清政商关系4个方面提出了70条工作举措,并围绕落实70条优化营商环境举措,启动实施“全区人社政务服务创优提质工程”。

自治区人社厅党组书记、厅长翟瑛璐表示,制定人社领域优化营商环境行动方案,组织实施全区“人社政务服务创优提质工程”,目的是把惠民便民举措实实在在地落在实处,切实把群众当亲人,让群众少跑腿、办事不折腾、不求人就能办。

围绕“群众办事少跑腿”,自治区全面推行人社服务快办易办简便办,进一步清事项、减材料、压时限,取消各类证明149项,参保证明查询等30项人社服务实现“跨省通办”,人社服务实现“网上办”199项、“掌上办”75项、“一窗办”164项,企业和群众到人社部门办事指引更加清晰,证明材料越来越

少,办理时限越来越短,满意度明显提升。

1月—8月,累计线上办件131.2万件,线下办件34.9万件。养老保险关系跨省转移接续实现零材料申办,办理时限由45天压减到15天,累计办理转移接续6.02万笔。优化升级全区“四位一体”公共就业服务云平台,增强服务精准度,累计发布岗位数19.1万个。加快推进职称评审信息全区范围内在线查验、地区间职称互认,归集全区职称数据117万条。

围绕“企业办事不折腾”,加大对企业稳岗扩岗的支持力度,鼓励支持企业开展岗位技能提升培训、技能比武和职业技能竞赛活动,简化企业开办、注销环节人社服务流程,严格规范涉企执法检查行为。比如,全面落实市场准入负面清单,清单之外无市场准入类审批事项,清单化管理10项行政许可,统一了全区办理标准;企业社保登记实现1日办结;企业集体合同备案压缩到3个工作日,经办材料精简为2项;推广“免申即享”,阶段性降低工伤失业保险费率,稳岗返还等助企纾困政策减轻企业和用人单位缴费负担44.6亿元;78家企业自主开展技能人才等级评价。

围绕“把群众当亲人”,全面加强人社系统作风建设,组织开展“人社干部走流程”“青年干部蹲点调研”等活动,查堵点、难堵点,落实“好差评”工作制度,并强化督促整改和反馈工作。广泛开通投诉举报渠道,加大对政务失信行为的监督治理力度,对欠薪案件、脱贫人口务工情况、就业困难人员再就业等工作开展回访6458人次。积极探索“无感服务、不打扰”静默认证服务模式,通过大数据比对准确判断待遇领取资格,目前为50多万名领取养老待遇人员完成静默认证。