



珲春暨图们江
下游地区天气预报
今天白天到夜间:晴
有时多云,偏东风2~3
级,最高气温20℃,最低
气温5℃。空气污染气象
等级:2级,紫外线等级:3
级,最小相对湿度20%,
森林火险等级:3级,发布
森林火险黄色预警信号。
详情请拨打电话:12121

本报讯(记者 鹿裕滨)5月10日,央视新闻聚焦珲春市英安镇双新村万亩梨园,以现场直播的方式带领全国观众一起欣赏梨园美景。

此次,以《夏收夏种农事忙,颗粒归仓稳当》为题,通过央视新闻客户端进行视频直播,并采用直播接力的形式,分别展示了福建霞浦、重庆潼南、

山西长治和吉林珲春的美丽风光。

直播中,央视总台记者与珲春市农业农村局农业技术推广研究员、英安镇党委宣传委员等进行现场互动,详细介绍了苹果梨的生长地域、口感外形、营养成分等情况,向观众们展现了万亩梨花盛开的靓丽风景,以及果农们的劳作场景。

央视总台记者朱美华说:“通过多方的共同努力,直播的各个环节契合顺畅,取得了较好的直播效果。通过此次直播,让广大观众近距离了解了珲春的苹果梨及苹果梨的相关产业,对苹果梨的生长过程等有了更深入的认识。希望通过此次直播,广传珲春苹果梨美名,打响珲春苹果梨的知名度。”

张林国在调研项目建设情况时强调

扎实推进项目建设 提升城市建设水平

本报讯(记者 杨文奇)5月10日,珲春市委副书记、市政府市长张林国就城市道路建设项目和雨污分流项目建设情况进行调研。他强调,要加大服务力度,加强要素保障,扎实推进项目建设,提升城市建设水平,持续增强人民群众的获得感和幸福感。

张林国先后来到新安路连接河堤路工程、滨河北街道路工程、海洋经济示范区口岸大路排水系统改造项目现场等地,实地查看项目进展情况,与建设单位、施工方负责人沟通交流,详细了解工程进度和项目建设过程中存在的困难,要求有关负责同志认真研究问题解决措施,紧盯目标任务,强化工作举措,严把工程质量

关。

张林国强调,城市道路建设项目和雨污分流项目是重要的民生工程。各责任单位和施工企业要聚焦项目建设中的难点问题,进一步强化协作联动,集思广益想办法、解难题、疏堵点,依法依规有力有序推动项目建设。要紧盯目标任务,紧扣时间节点,抢抓有

利时机,倒排工期、挂图作战、严把质量,确保如期完成工程项目。要提高项目建设质效,严把安全生产和工程质量关口,严格落实安全生产各项责任措施,强化隐患排查,坚决守好安全生产红线底线,确保项目安全规范推进。

珲春市领导王士勇参加上述活动。

筑巢引凤 海纳百川

——珲春市人才工作综述

本报记者 张鑫

功以才成,业由才广。近年来,珲春市牢固树立“人才是第一资源”理念,深入实施人才创新驱动发展战略,全力推进人才工作,促进人才工作与经济社会发展同频共振,为珲春高质量发展高水平开放提供智力支撑。

千方百计引才

珲春市按照“引高端、育中端、培基础”的人才工作思路,不拘一格引才、用才,推动“人才服务县域经济发展试验区”建设整体提升、全面进步。采取项目与人才捆绑引进、柔性引才、域外引才等多项举措,全力招引高精尖缺人才。建立健全人才工作机制,成立人才工作领导小组,制定出台《关于建立“人才服务县域经济发展试验区”的实施意见》《关于珲春市引进朝鲜族优秀高校毕业生创业就业工作的实施意见》等,在招商引资过程中,绑定引才优惠政策,引进一批高新技术企业,将招商引资与招才引智有机结合,促进中冠生物科技有限公司落户珲春,成功引进博士2人、硕士7人。

珲春市采取“高端人才、深挖潜力、建设基地”等方式,积极培育各领域中高端人才。灵活对接省级“医联体”“吉人回乡”政策,引进高层次紧缺人才11人。持续加大高素质人才引进力度,实施招才引智工程,先后6次赴高校招引优秀高校毕业生。截至目前,累计引进134名优秀高校毕业生。其中,博士研究生3人,硕士研究生92人,“世界一流大学建设高校”本科生21人,

“211工程”等其他优秀高校毕业生18人。

今年,珲春市积极开展自主招聘高校毕业生工作,通过对接102家省内外高校就业处,开展21场线上直播宣讲、“一对一”拨打近三年毕业生电话等方式,持续加大自主招聘宣传力度,累计接受政策咨询2.8万余人次,报名审核通过2335人。其中,“985工程”本科生及硕士研究生222人,异地考生1256人,单岗位报名比例最高为628:1,考生学历层次、异地考生人数和单岗位报名比例均实现历史性突破。现已通过笔试、面试等环节,确定45名拟聘用人员。

多措并举育才

发展是第一要务,人才是第一资源。

珲春市采取强化培训、举行报告活动、优化基础环境等方式大力培育人才,全面提升人才素质,为珲春高质量发展增添后劲。

举办“世界技能大赛先进事迹巡回报告活动”,邀请人社部领导、世界技能大赛获奖选手和各行业技师等741人参加,弘扬中华工匠精神,促进珲春经济发展。先后举办各类技能人才培训班92期,累计培训3万余人次。开展“青年人素质提升工程”“朝鲜族战略人才强化培训班”“招才引智引进人员政治理论提升专题培训班”等培训活动,累计培训青年人才950余人次。

为深入实施返乡创业工程,珲春

市成立返乡创业者协会,引导初创企业抱团取暖。通过举办“返乡创业创新活动周”“国庆节返乡创业创新活动”“春风行动”等活动,吸引求职者3万余人次,涉及返乡创业企业、创业团队180余个,达成就业意向3000余人。

实施电商人才队伍培养工程,举行电商发展高峰论坛、“互联网时代下的产业发展及人才培养”专题报告会等,推动阿里巴巴“菜鸟大包专线”“供销E家”上线运营。举行“双语”培训班,培训合格外语人才2613人。

珲春市主动对接省内高校,为239名现职村“两委”班子成员、街镇社区等公共服务机构工作人员、农业技术人员、乡村致富带头人等农村实用人才提供了学制3年,免报名费、考试费、学费,免文化素质考试的全日制专科学历机会。在全市范围内开展校企合作需求调查,积极联络省内高校,与长春理工大学等高校签订校企合作框架协议,开展技术人员联合攻关和应用研究,提升企业人才竞争力。

优化环境留才

栽好梧桐树,引得凤凰来。

近年来,珲春市着力加强人才队伍建设,实施精细化人才服务,全力优化人才发展环境。

珲春市设立返乡创业专项贷款等金融扶持贷款,积极协调金融机构,在不增加担保金的情况下,将原2000万元的贷款总额放大到3000万元,增加“信用贷”无抵押贷款等形式,申办周期最

快3个工作日。截至目前,累计发放专项贷款316笔、8088.5万元。1人荣获“省优秀返乡创业带头人”,1个创业创新项目荣获“全国优秀创业创新项目”称号,1个孵化机构获“全国优秀创业服务机构”奖。

为强化人才住房保障,2016年,珲春市在全州率先提出“人才安居”工程,先后建设了2批、158套人才公寓。公寓总面积约9659平方米,室内设施一应俱全,达到拎包入住标准,成为集工作学习、休闲交流、健身娱乐于一体的多功能人才公寓。同时,研究出台《珲春市人才公寓管理办法》,规范公寓管理,优化申办流程,为人才提供安居之所。

为更好地“拴心留人”,珲春市定期举行高层次人才座谈会,及时掌握高层次人才需求和就业状况,听取意见建议,累计为51名人才解决了家属就业、子女入学等问题。组建人才专班,联合高校毕业生就业服务专员、乡镇(街道)社区网格员,向返乡高校毕业生发放《致大学生的一封信》《珲春市高校毕业生就业创业优惠政策》等,与离校未就业高校毕业生逐一电话联络,记录就业状况、就业意愿和就业需求等信息,提供“1311+N”就业服务,即提供1次就业指导、3次就业岗位招聘推荐、1次培训机会、1次就业见习机会,精准开展个性化服务。

珲春市将聚焦“引、育、用、留”,加快构建全链条人才服务体系,持续加大人才工作力度,全面优化人才发展生态,努力形成人才聚集效应,为跨越赶超发展提供坚实人才支撑。

党建引领基层治理 提升居民幸福指数

本报记者 盖晓宇

近年来,珲春市靖和街道以提升基层治理体系和治理能力现代化建设为主线,在建强组织、完善机制、优化服务等方面下功夫,将党建工作与社区各项治理工作有机结合,凝聚发展合力,不断增强居民的获得感和幸福感。

工作中,靖和街道持续落实“书记一号工程”,收集并实施书记一号工程项目47个,累计投入资金143850元,惠及群众30130人,切实解决居民的实际需求。同时,完善“双三长制”网格管理制度,组建由87名网格长、527名楼栋长、942名单元长组成的“三长”人员队伍。深挖辖区在职党员资源优势,组建由92名网格长、523名楼栋长、632名单元长组成的兼职“三长”队伍,进一步完善基层治理与服务网络体系。建立党建联盟12个,组织各社区制定了党建联盟“四项清单”、党建联盟年度方案、章程盟约等。将党建引领融入物业管理,打造新兴社区金牌物业“红心物业”、谋划打造龙泉社区立马才物业服务公司“红心物业”。全面加强社区特色品牌建设,倾力打造“军号双拥”“文化养老”“民族团结”“五服临门”“启航社工”等品牌项目,推进党建、服务、基层治理等工作发展。

靖和街道有序推进“四主题四服务”活动,为全街5053名老年人建立电子档案。持续强化民生兜底保障,为1240户低保户、610名困难残疾人员、53名特困供养人员发放保障金。定期开展“送工人入企”活动,安排下岗失业人员到美团外卖、顺丰速递等新业态企业入职。依托“街道吹哨,部门报到”制度,去年“吹哨”25次,解决基层群众诉求和各类矛盾问题23个。为社区残疾人申办辅助器材17人19件,代办代发《残疾人证》52本,帮助2名残疾人在珲春市“春风行动”就业援助月活动中应聘成功。

精细研究《2023年靖和街道城乡基层治理重点任务清单》,共细分出91个重点任务、167条推进措施,涉及党建、城市管理、农业农村、综合治理、便民服务等各个领域。进一步完善“三长制”网格管理制度,强化网格党建工作,建立网格党支部97个、网格党群服务站35个,召开社区网格民情议事会12次,努力做好群众身边事。排查老旧小区改造工程,共排查出90栋楼房存在遗留问题并与城投公司进行对接,予以解决。开展执法进小区15次,有效解决了居民的生活难题。加大无物业小区治理力度,无物业小区环境得到有效改善。

靖和街道将继续在建强基层党组织上用力、在提升治理能力上用力、在为民办事服务上用力,把服务延伸到群众身边,打通为民服务“最后一公里”。

珲春市将建立“名特优新”个体工商户(品牌)名录库

本报讯(记者 相文婷)5月10日,记者从珲春市市场监督管理局了解到,按照《国家市场监督管理总局关于在部分地区先行先试推进个体工商户分型分类精准帮扶的通知》要求,珲春市将开展“名特优新”个体工商户品牌建设培育工作,建立“名特优新”个体工商户(品牌)名录库。

据了解,“名特优新”指的是:“名”即“知名”个体工商户,指产品和服务质量好,诚信经营有一定品牌影响力的个体工商户;“特”即“特色”个体工商户,指依托区域特产资源、地理标志产品等特色优势,从事属于或与区域特色产业、块状产业范围有关的生产经营活动,从事特定行业、具有特殊价值、存在特别贡献的个体工

商户;“优”即“优质”个体工商户,指以弘扬民间传统技艺传承非物质文化遗产为己任的“老工匠”“老艺人”,或者呈现小而美、小而精、小而专、小而优特色的个体工商户。“新”即“新型”个体工商户,指参与新技术、新业态、新模式等新经济形态,加快数字化发展,实现线上线下一体化生产经营的个体工商户。

凡符合“名特优新”相关条件的个体工商户,均可递交营业执照复印件、法人身份证复印件、符合“名特优新”个体工商户情况说明书等材料,经过珲春市市场监督管理局初步审核后,推荐至上级单位,审核通过后将被录入“名特优新”个体工商户(品牌)名录库。

珲春市交通运输局

开展保春耕交通安全专项整治行动

本报讯(记者 穆蓉)为助力春耕生产,连日来,珲春市交通运输局积极开展保春耕交通安全专项整治行动。

为确保整治行动取得实效,该局召集全市“两客一危”企业、公交企业、客运站相关负责人,召开春耕期间运输安全保障工作动员会,制定工作方案,安排部署春耕运输服务保障工作。同时,对春耕期间影响交通安全的风险要素进行综合分析研判,抓住重点,摸清底数、精准施策,全面掌握农村个体承包大中型客车、轻中型货车等重点车辆情况。积极排查春耕期间农民下地务农、外出打工集中出行路段,确保群众出行安全。

该局通过强化部门联动机制,与公安交警部门联合开展2次农村道路突出违法联合检查,在重点路段、重点时段强化执法人员部署,设置临时

执勤点,加大现场执法力度,集中打击营运客车超员、不使用安全带、货车违法载人、非法营运等违法行为,严厉打击货车超限超载。深化“百吨王”整治,严格落实“一超四罚”措施,形成有力震慑。截至目前,共检查农村班线车辆35辆次,其他各类营运车辆350辆次,立案处理各类违法违规问题9起。

该局与公安、农业农村等部门联合建立工作专班微信群,协调各乡镇用车情况,并协调运输企业准备10辆新能源公交车,用于运输服务保障工作。同时,在客运站、高铁站出租车候车区、停靠点、公交站亭等,悬挂保春耕文明交通宣传条幅20幅,发放宣传单1000份,在全市900辆出租车、115辆公交车循环播放春耕宣传标语。

推进综合整治 优化人居环境

本报讯(记者 相文婷)连日来,珲春市城市管理行政执法局环卫处开展城市市容环境卫生综合整治行动,进一步净化人居环境,实现城市“路畅、景美、人舒心”。

为确保城区环境干净整洁,市城市管理行政执法局环卫处紧盯路侧积尘、路面死角、城市公共设施,采用“机械化冲洗+人工清洗”相结合的方式,清洗了公交站点、垃圾中转站、地面油污、公共厕所,以及周边环境。利用洒水车高压水枪清洗了珲春街、河南街、森林山大路等路段的积尘淤泥、路面死角。

在做好道路保洁的同时,环卫处组织人员清理了绿化带内的垃圾,并清洗、擦拭了城区内的果皮箱、垃圾桶等。

珲春市城市管理行政执法局环卫处将不断健全城市环境卫生管理长效机制,加大督导检查力度,不断提升环卫精细化管理水平,全力营造干净整洁的城市环境。



珲春市依托区位优势,大力发展海产品加工贸易,“珲”字号海产品集散地名气越来越响。图为珲春市海产品加工企业车间一角。 本报记者 崔美玲 摄