图們江報

두만강신문 Газета Тумэньцзян
图們江新聞 TUMEN RIVER DAILY

2023年6月14日
星期三
农历癸卯年四月廿七
第4850期

珲春暨图们江下游地区天气预报

今天白天到夜间：多云有时晴，偏西风2～3级，最高气温27℃，最低气温14℃。空气污染气象等级：1级，紫外线等级：3级，最小相对湿度40%，森林火险等级：1级。

详情请拨打电话：12121

珲春市表彰1079户“十星级文明户”

本报讯（记者 张鑫）日前，珲春市文明委组织开展“十星级文明户”表彰活动，为2022年度1079户“十星级文明户”授牌。

据了解，为加强农村精神文明建设，推进移风易俗、树立文明乡风，助力乡村振兴，2022年，珲春市文明委在全市范围内开展“星级文明户”创建活动。经过自评申报、集中评议等环节，评选出1079户“十星级文明户”。

据了解，“十星”包括：爱党爱国星、遵纪守法星、干净美丽星、孝老爱亲星、邻里团结星、科学教育星、诚实守信星、勤劳致富星、移风易俗星、社会义务星。

此次表彰，旨在鼓励“十星级文明户”珍惜荣誉，再接再厉，成为乡风文明的推动者。倡导全市广大家庭以“十星级文明户”为榜样，学习先进，争当先进，不断提升公民文明素养和社会文明程度，为建设文明、和谐、美丽乡村做出更大贡献。

● 国内统一刊号CN22-0012 ● 邮发代号11-60 ●E-mail：tumenjiangbao@163.com ● 图们江新闻网：www.tmjnews.net ● 今日4版

端稳就业“饭碗” 兜牢民生底线

——珲春市扎实做好稳就业工作综述

本报记者 张鑫

新时代 新征程 新伟业

就业是民生之本。今年以来，珲春市聚焦稳就业保就业工作主线，强化就业优先政策，健全就业促进机制，着力促进重点群体就业，大力推动创业带就业，积极提升劳动者职业技能，确保就业局势总体稳定，促进高质量充分就业。截至目前，珲春市城镇新增就业645人；农村劳动力转移就业5202人；认定就业困难人员175人，已全部实现帮扶就业。

年初以来，珲春市积极开展“春风行动”“职引未来、就在珲春”“农村劳动力转移专场”等线上线下招聘活动63场次，为企业和求职者搭建沟通桥梁，保障失业人员、就业困难人员、农村劳动力、高校毕业生等重点群体稳定就业。充分运用省“96885吉人在线”、延边州人才网、珲春就业创业公众号、视频号等公共就业平台，为272家企业及个体工商户发布2285个用工岗位信息。赴吉林市、桦甸市开展优质劳动力现场招聘，赴省内高校开展人才回引行动，取得明显成效。截至目前，已为企业招聘1688人。其中，高校毕业生573人。

今年以来，珲春市通过公益性岗位安置就业困难人员72人，目前，全市城镇公益性岗位在岗1189人。帮助珲春市谷丰专业种植农场被认定为2022年省级返乡创业基地，另有7家单位正在申报市、州级返乡入乡创业基地，共带动就业600余人。发放创业担保贷款625万元，成功帮扶1家企业、31名创业者，带动就业150余人。开展面点师、育婴员、焊工等10余类工种的职业技能培训59班次，培训学员1776人。开展创业培训、网络创业培训8期，培训合格人数215人。

同时，珲春市积极落实全省“万名人社干部进万企”活动，市人社局成立工作专班，“一对一”包保48家规上及重点企业，制作发放惠企政策明白卡，解决企业人才分类定级、职称评定等问题24个。推动政校企深度合作，开展访企拓岗促就业专项活动，组织延边大学珲春校区8个学院相关负责人、27个专业毕业生导师、学生代表到吉林紫金铜业、华瑞参业两家规上重点企业和东北亚跨境电商产业园进行走访、交流，政校企三方就拓宽毕业生就业渠道、优化在校生指导服务、凝聚企业就业资源等方面达成共识。积极向延边大学珲春校区的1148名应届毕业生发出“扎根吉林、奋斗吉林、圆梦珲春”的邀请，特邀8家优质企业为延边大学珲春校区毕业生提供20余类89个就业岗位，近500名毕业生与招聘企业实现对接交流。其中，40余名毕业生现场与企业达成就业意向，20余名毕业生向企业投递了简历。

珲春市将持续抓实抓好“万名人社干部进万企”活动，深入开展走访调研，与企业保持沟通联系。适时开展域外劳动力引进，为企业提供人力资源保障。支持企业开展岗位技能培训、职业技能竞赛，提高职工技能水平。加大企业创业担保贷款发放力度，解决企业融资难题。指导企业规范劳动用工管理，构建和谐劳动关系。

积极为高校毕业生、农民工等重点就业群体提供就业创业帮扶，加大就业见习、公益性岗位等开发力度，依托国家、省、州、市各级公共人才服务平台全面进行招聘，密集开展就业援助月等各类招聘活动，全力做好新形势下稳就业工作。

珲春市将积极为本地高校提供实习、实践、就业、创业人才培养服务，赴省内外高校开展招聘宣介，促进毕业生来珲、留珲就业。扎实推进高校毕业生就业创业实训中心建设，让更多优秀青年集聚珲春，助力经济社会高质量发展。

绘就平安和谐新画卷

——珲春市新安街道推进基层社会治理工作综述

本报记者 盖晓宇

近年来，珲春市新安街道充分运用“综治中心+网格化+信息化”体系，构建“党建+社会治理”工作模式，细化工作措施，狠抓工作落实，使服务力量向社区下沉、向网格延伸，不断夯实基层社会治理基础，持续提升群众的获得感和幸福感。

在基层社会治理工作中，新安街道充分发挥党组织对社区治理的核心作用，把党组织建在网格上，通过红色引领，使基层党组织成为群众的“主心骨”。

新安街道充分了解居民的实际需求，按照300-500户划定为一个网格的标准，将辖区划分调整为86个网格，建立网格党支部86个、网格党小组52个、楼栋党小组数18个、党员中心户数311个，打造网格党群服务站40个。落实“双三长”制，配备楼栋长442人、单元长1158人，并在小区内张贴公示牌，实现社区网格全覆盖。充分发挥网格员“宣传覆盖广、掌握信息快”的优势，依托“3117”工作法，提升网格效能。

新安街道紧紧抓住“宣传”武器，持续性深入开展多方式、多领域的普法宣传，提高辖区群众的法治意识，自觉参与到辖区治安防范、社会监督等工作中来。

深入开展涉老反诈宣传进机关、进社区、进网格、进养老机构、进金融网点活动，充分利用微信群、多媒体、海报等多种形式广泛宣传防养老诈骗相关知识和方法，帮助群众提高法治意识和识骗防骗能力，提醒老年人守好自己的养老钱。以创建基层平安社区为契机，在8个社区、龙源公园、各养老机构等开展防范养老诈骗宣传活动100余次。通过微信群推送“养老诈骗”典型案例和防诈反诈知识500余条，制作反诈宣传小视频8个，积极营造养老诈骗“人人喊打”的浓厚氛围。同时，通过“线上+线下”方式，推送群众安全感、满意度调查问卷，引导群众客观公正评价全市社会治安工作，实现知晓率和认同感均达100%。

新安街道始终坚持“以人民为中心”的工作宗旨，创新治理方式，对矛盾纠纷及时排查、及时化解、及时整改、及时回访，将矛盾纠纷化早化小，避免形成影响稳定安全的“大问题”。做到每周开展一次矛盾问题排查，每月开展一次跟踪回访，对可能引发“民转刑”“刑转命”案件的矛盾问题，按照“三定三包”要求，及时发现，就地化解。今年以来，新安街道共排查各类矛盾纠纷55件，均已化解。

新安街道扎实推进民辅警进社区班子工作，为每个社区配备1名民警和2名辅警，负责日常巡查、民生问题调解等工作。建立志愿者服务队63支435人，在辖区开展矛盾纠纷调处、日间巡逻、环境卫生整治、防范养老诈骗宣传等服务。建立“网格预警、社区出单、街道派单、部门接单”联动机制，组织召开民情议事会13次，解决群众反映强烈的民生问题15个，及时消除信访隐患。

同时，定期召开常态化扫黑除恶斗争工作部署会议，充分利用各种媒介，广泛宣传常态化扫黑除恶斗争工作，辖区8个社区常年在LED屏滚动播放扫黑除恶宣传标语，并利用黑板报、横幅、宣传册、文艺演出等方式进行广泛宣传，营造良好社会氛围。今年以来，新安街道共制作宣传展板140块、悬挂横幅29条、张贴海报1200张、发放宣传册1900余份、发放宣传单5500余张、填写入户走访表24000余份、发放环保购物袋2000个、组织扫黑除恶文艺演出3场、举行宣传讲座80余场、设立举报信箱19个，并公开举报电话，鼓励群众积极检举。

珲春市因地制宜发展特色花卉产业，推动“农旅融合、文旅融合”，为乡村振兴增添新动能。图为游客在英安镇富新村的芍药园赏花。

本报记者 崔美玲 摄

珲春市公安局交警大队

启动夏季道路交通集中整治行动

本报讯（记者 李莹）日前，珲春市公安局交警大队启动夏季道路交通集中整治行动，全力维护道路交通安全稳定。

行动中，交警大队采取设卡查缉、巡逻查缉和定点清查相结合的方式，以“两客一危一货”、拖拉机、摩托车、电动自行车为重点，整治“酒驾醉驾”“三超一疲劳”“一盔一带”、违规停车等违法行为，切实形成高压严管态势。

在加强整治的同时，执勤交警积极开展交通法规、安全宣传教育，向群众讲解违法驾驶的危害性，教育引导群众自觉抵制各类交通违法行为。

珲春市公安局交警大队将持续开展道路交通安全整治，落实各项工作措施，确保夏季道路交通安全形势平稳有序。

珲春市城投集团园林公司

开展园林植物病虫害防治工作

本报讯（记者 相文婷）连日来，珲春市城投集团园林公司按照“预防为主，综合治理”的原则，抢抓病虫害防治关键期，开展园林植物病虫害防治工作。

在工作中，园林公司根据不同苗木的生长规律及各种病虫害的发生特点，通过喷洒高效低毒生物制剂、疏剪枝叶等方式，有效进行了防治，巩固城市绿化景观成果，保障园林植物生态安全。

下一步，园林公司将根据天气变化情况，加密巡查频次，确定防治周期，确保及时发现、及时防治，有效控制园林植物病虫害，确保园林植物健康生长。

世界献血者日：科学认识输血 保障血液安全

新华社记者 李恒

血液是一种无法人工合成、也不能长期保存的无法替代的宝贵资源。2023年6月14日是第20个世界献血者日。专家提示，科学认识输血，适量献血，是无损健康的。希望更多公众能够加入无偿献血者队伍，保障临床血液安全供应。

无偿献血是关系人民群众健康和生命安全的社会公益事业。1998年，我国颁布实施了《中华人民共和国献血法》，形成了“政府主导、部门协作、社会支持、公众参与”的无偿献血工作格局。25年来，无偿献血事业发展取得了显著成绩，世界卫生组织发布的《全球血液安全报告》显示，我国在无偿献血总量、血液安全水平和临床合理用血等方面位居全球前列。

根据世界卫生组织活动口号，结合我国无偿献血发展情况，2023年我国世界献血者日的活动口号是：捐献血液，分享生命。活动主题是：汇聚青春正能量，无偿献血传爱心。国家卫生健康委医疗应急司有关负责人表示，世界献血者日旨在颂扬无偿献血者通过献血拯救他人生命、改善他人健康的奉献行为，也呼吁更多人特别是青年人能够定期参加无偿献血。

“一个健康成年人献血不超过自身总血量的13%，对身体没有不良影响。”北京协和医院输血科主任甘佳介绍，一个健康成年人的总血量约占体重的8%，以一个体重50公斤的成年人为例，

（下转二版）

为您服务

自立自强是最好的青春答卷

□黄慧

近日，河北定州一段“母亲考场外等待儿子，两人见面后相拥流泪”的视频感动了无数网友。回忆起那一幕，任旭明说：“我的母亲平时工作很辛苦，抽空来看我不容易，当时看到她心里特别激动。”即将到来的假期，他计划出去打工，“我想早点自强自立，帮着减轻家里的负担”。

真诚的态度，真实的力量，往往具有打动人心的力量，引发人们的共鸣共情。身为环卫工的母亲，和其他母亲一样，也想到考场外看一看正在参加高考的儿子。看见母亲的任旭明，非但没有嫌弃母亲不够体面，反而体谅和心疼母亲的艰辛和不易。基于情感与认同的双向奔赴，让这对母子意外成为公众注意力的焦点。

与精心准备的其他装扮相比，下班后穿着工作服迫不及待看望儿子的环卫工并不逊色。虽然人们的劳动分工不同，收入不同，不同人的生活方式和生活状态上也存在着或多或少的差异，但父母对子女的厚爱和深情并没有高下之别。一瓶水，几句简单的关心与问候，同样饱含着母亲对儿子的眷念与牵挂。

计划利用暑期去打工的任旭明，不仅可以淬炼自己，也可以磨砺意志，还可以帮助父母减轻经济压力。懂得自力更生、愿意自立自强，“寒门贵子”之“贵”不仅在于他们可以通过教育来改变自身的命运，也在于他们身上具有自强不息、坚忍不拔的精神力量。

面对好心人的资助意向，朴实、纯真的一家人最终选择了拒绝。明明可以轻松一些，为何要自讨苦吃？任旭明的父母希望让儿子懂得——幸福生活要靠自己的双手创造，要靠自己的努力拼搏。虽然当环卫工、在建筑工地打零工的父母并不是世俗意义上的成功人士，但他们在家庭教育上所付出的努力无疑是可圈可点的。

高考已经落下帷幕，人生的考场还有很多。不论是应对高考，还是度过大学生活，抑或将来进入职场，自力更生才能更好地掌握命运，自立自强都是最好的青春答卷。期待有更多的年轻人能够像任旭明一样挺起精神脊梁，淬炼出自强不息的品格，在未来经受住更多风雨和考验。

今日谭论

吉林省报纸名专栏