

瞭望环渤海

# 就业有门 创业有路 乐业有助

## ——山东济宁多措并举促就业提升群众幸福感

光明日报记者 赵秋丽 冯帆

就业创业事关经济发展和民生改善。近年来,山东省济宁市通过拓展就业渠道、搭建创业平台、完善精准服务、强化困难帮扶,让群众就业有门、创业有路、乐业有助,增收致富有盼头,幸福感、获得感不断提升。

### 畅渠道、优服务,就业门路更宽

前不久,“孔子故里·圣城曲阜——高校人才直通车”开进了山东科技大学。山东东宏管业股份有限公司等25家来自济宁曲阜的优质企业提供招聘岗位478个。

“我家就是济宁的,看到家乡企业,有种‘娘家人’的感觉。我的专业是工业工程,如果能去东宏工艺部就太好了,刚好对口!”招聘会上,应届毕业生董泽向山东东宏管业股份有限公司交出简历并与招聘负责人进行了意向沟通。

“人才直通车”开进大学校园,进一步搭建起高校毕业生与企业单位的对接平台,帮助用人单位引进急需紧缺人才。近年来,济宁市持续推出“名校人才直通车”“燕归巢”“济宁学子看家乡”等系列活动,邀请优质企事业单位送岗进校园,邀请济宁籍应届毕业生实地参观家乡名企,为用人单位和大学生牵线搭桥。

既要抛出橄榄枝,还要教会求职者。针对一些高校毕业生缺乏求职技巧,“缓就业”“慢就业”的情况,济宁市建立职业指导“空中厨房”模式,开发职业素质测评信息平台,提供12类职业测评服务,为毕业生职业发展把脉问诊、指路导航。

除了提供职业测评服务外,我们还建立了由300余名企业高管、高校职业指导教师组成的专家团队,通过进校园、线上直播、“一对一”服务等方式,为毕业生送上职业规划、求职方法、就业心态等职业指导服务‘大礼包’。”济宁市公共就业人才服务中心职业规划部部长栾艳说。

156家“就业服务驿站”,16个县域职业技能培训品牌,236家“村级劳务中介”,5602名农民工就业服务专员,年均开展补贴性职业技能培训8万人次以上,开发城乡公益性岗位10.24万个……从就业需求摸排到职业技能培训,再到推荐就业、兜底帮扶,济宁市探索建立起县、乡、村三级就业服务体系,为农民工提供链条式、集成化就业服务,农民工就业规模超过178万人。

“我原来在村里种地,没啥技术,后来我参加了县里的免费月嫂培训,到家政公司上班,一个月能赚六七千元。”家住汶上县郭庄镇黄庄村的王秀霞在农忙之余,有了新的增收路径。

### 就近办、解难题,创业之路更顺

潘洪军是梁山山县甜薯业有限公司的负责人。今年4月,他新承包了50多亩土地,扩大了地瓜种植规模。急需资金购买秧苗的他,看到社区里的“创贷之家”,抱着试试看的态度去咨询了一下,没想到工作人员很快帮他办理了贷款手续,不到一周钱就到账了。

作为首批全国创业先进城市,济宁市鼓励创业氛围浓厚,创业服务也不断推陈出新。推行创业担保贷款“一站式”服务,政银联合办公、业务并联办理,原来至少两天的贷款审核实现即时办结。此外,济宁市还研发了“创业担保贷款信息管理系统”,将贷款业务全部纳入系统管理,实行贷款业务“云上办”。

“为推动创业担保贷款业务就近办,我们在工业园区、创业孵化园、楼宇商圈等,分类设立‘创贷之家’服务驿站,今年计划建设100处以上。”济宁市公共就业人才服务中心创业担保贷款部部长宋振全介绍。

“万事开头难,刚开始创业并不顺利,幸好金乡县创业孵化基地为我们提供了免租场地和免费导师指导、财务代理等服务,还帮忙引来了100多万元的投资,我们才能发展起来。”济宁海泰克液控科技有限公司总经理李永贞说,现在企业注册两年多,年营收接近400万元。

济宁市大力建设创业园区、创业孵化基地,为创业者提供“管家式”服务,减免水、电、网、房租等费用。同时,还组建了鲁南经济圈联合创业导师队伍,举办“雏鹰计划”创业训练营、“创·赢未来”高峰论坛等,为创业者提供对话导师、答疑解惑、开阔视野的机会。

### 解纠纷、筑和谐,乐业氛围更浓

“从中华民族上古的‘和合’思想,到现在我们提倡建设和谐社会、和谐劳动关系,‘和合’的思想一脉相承……”在济宁曲阜孔庙太和元气坊前,曲阜市优秀传统文化现场教学基地讲解员徐晓琳,给前来聆听的企业管理人员讲解儒家文化中的“贵和”思想。

针对企业管理人员打造的优秀传统文化现场教学基地,在济宁共有10处,包括曲阜“三孔”、孔子博物馆、尼山圣境、鲁班文化园等。作为儒家文化发源地,济宁市把优秀传统文化与构建和谐劳动关系相融合,创新推出劳动关系文化治理模式,组织企业管理者到现场教学基地开展教育培训,感悟“和谐”“仁爱”思想,引导企业推行人文管理、和谐管理。

“开展优秀传统文化特别是和谐文化教育后,公司的管理层在日常管理上更加注重人文关怀,员工们对公司的归属感、忠诚度也更高了。”山东华泰保安集团股份有限公司荀金庆说。

每个月的9号,在任城区仙霞街道海能电商园,劳动关系服务站的“九号议事”民主协商会如期召开,楼宇企业和职工代表纷纷来到议事桌前,围绕企业发展难题、职工诉求愿望,一起议一议、聊一聊。

“企业和职工坦诚相待、平等协商,在会上把事情说开,能当场解决的就当场解决,当场解决不了的由‘楼小二’服务队会后跟进落实。”“九号议事”,议出了共识,议出了和谐。”劳动关系服务站站长文云波介绍。劳动关系和谐了,就业才能更加稳定,乐业也就有了更坚实的基础。

新政速递

## 各地人社部门争当高校毕业生“就业帮”

科技日报记者 孙明源

“全勤能开5000元吗?”“公司提不提供班车?”一条条网友提问出现在某网络直播评论区,“主播”也很快对这些问题作出了回应——这是由黑龙江鸡西市人社局发起的“人企探岗”网络直播,鸡西市就业“探岗员”将直播间搬到了用人单位现场,方便高校毕业生等求职者与企业实时互动,实现相互选择。

人社部相关负责人7月11日接受科技日报记者采访时表示,类似“直播探岗”的做法并非个案,各地人社部门都在努力创新,为促进高校毕业生高质量充分就业提供全方位服务。

今年以来,辽宁省人社厅瞄准高校毕业生离校前的求职关键期,实施2023年“百校千企”人才对接计划品牌招聘活动。辽宁各级人社部门走进校园举办招聘活动50余场,帮助3000多家用人单位搭建校园招聘平台,提供就业岗位超过10万个,共有15万余名高校毕业生参与招聘活动。辽宁人社部门还专门制作了电子二维码,在全省高校推送就业优惠政策。

在互联网日益发达的当下,数字化手段已经成为各地人社部门开展工作的重要工具之一。在湖南新晃侗族自治县,当地人社局联合贵州大龙经济开发区举办了“大(龙)新(晃)经济协作示范园高校毕业生专场招聘”,开设了“说帮就帮直播间”,建立了提供技能培训和创业指导服务的“就业帮”驿站,推出了“大数据+‘加薪就业码’”微信小程序。

在西南小城绵阳的同时,“大”上海也在发力。上海市人社部门利用本区域的红色资源,依托中共一大、二大、四大纪念馆和龙华烈士陵园(龙华烈士纪念馆)、孙中山宋庆龄文献馆、淞沪抗战纪念馆等红色场馆建立了一批红色就业见习基地,向高校毕业生提供包括讲解员、文献管理员、文创产品开发推广、新媒体运营在内的多个见习岗位。6月27日,上海市人社局举办了“乐业护航”上海市就业见习基地专场招聘会,为基地和学员提供匹配平台。

为助力高校毕业生职业技能培训,广东省人社厅采取了“龙头企业出岗位、出标准、出师傅,院校出学生、出教师、出教学资源,政府出政策、出资金、出管理”的模式,实施学生学徒制,帮助应届生快速适配技能岗位。人社部门给予企业每名学徒5000元补贴,由企业联合院校培养学生并提供岗位,应届高校毕业生均在政策补贴范围内。

人社部相关负责人表示,2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动已于近日启动。从7月至12月,攻坚行动以2023届离校未就业高校毕业生和在各级人社部门登记的失业青年为对象,力争用多项举措,让有就业意愿的未就业毕业生和登记失业青年在年底前都能实现就业或参加到就业准备活动中。

法治传真

## 司法部国家网信办加快推动制定《未成年人网络保护条例》

据新华社电(记者 白阳)记者11日从司法部获悉,司法部、国家网信办近日专题研究审议《未成年人网络保护条例(草案)》,加快推动条例立法进程。

近年来,我国未成年网民规模不断增长。互联网在拓展未成年人学习、生活空间的同时,也带来网上违法信息和不良信息泛滥、未成年人个人信息被滥采滥用、未成年人沉迷网络等问题,亟须通过完善立法进一步强化国家、社会、学校、家庭等主体未成年人网络保护责任,规范网络信息内容管理,保护未成年人个人信息。

据悉,《未成年人网络保护条例(草案)》聚焦未成年人网络保护工作面临的突出问题,总结近年来未成年人网络保护工作的实践经验,将成熟做法上升为法规制度,健全网络综合治理体系。草案在加强未成年人网络素养促进、网络信息内容规范、未成年人个人信息网络保护、未成年人网络沉迷防治等方面作出规定,还对有关违法行为规定了相应法律责任。

近年来,按照党中央和国务院部署要求,各有关部门积极开展未成年人网络保护工作,出台一系列政策文件,并在未成年人保护法的修订中创设“网络保护”专章。在《未成年人网络保护条例(草案)》的起草和审查过程中,司法部、国家网信办多次向社会公开征求意见,广泛征求中央有关单位、部分地方政府和有关企业、行业协会及专家意见,经过反复研究论证,对草案进行多次修改完善,努力从立法层面保障未成年人合法权益,营造风清气正的网络空间。

司法部有关负责人表示,制定《未成年人网络保护条例》已列入2023年度国务院立法工作计划。加快推动出台该条例是推进网络空间法治建设的重要举措,对于健全未成年人网络保护制度体系、构筑未成年人网络安全屏障、切实保护未成年人身心健康、保障未成年人合法权益具有重要意义。



7月11日,河北省迁安市野鸡坨镇丁庄子村一家食品生产企业的工人在空心挂面生产线上工作。

近年来,河北省迁安市在推进乡村振兴中结合产业、资源等方面优势,在农村留守劳动力相对集中的镇、村开办了1万多家“微工厂”。通过出台优惠政策、加大职业技能培训,当地大量农民“变身”工人,盘活农村劳动力的同时带动地方经济发展,群众“足不出村”实现稳定增收。

新华社记者 牟宇 摄

## 1000万元“引才券”支持企业引进海内外高端人才

据齐鲁晚报讯 11日,东营市政府新闻办举办的东营经济技术开发区人才新政新闻发布会上,东营经济技术开发区创新性推出的“引才券”政策备受关注。

据介绍,企业引进高端急需人才在解决项目技术难题的同时,更希望通过申报各级人才工程吸引人才、留住人才。而目前各地的引才政策和支持资金大多是后补助型的,通常企业先引进人才,在申报成功各级人才工程项目后,政府再兑现奖励资金,而人才工程项目的评审周期长、申报难度大。企业在引进人才时,因引才成本高、引才难度大及担心难以享受引才扶持政策等原因,踌躇不前、积极性不高。针对这种困境,东营经济技术开发区推出了“引才券”。

“引才券”是开发区为鼓励和支持高端人才引进,发放的一种“有价凭证”,采取无偿资助方式支持企业引进高端人才,主要分为“人才券”和“服务券”,“人才券”主要用于支持企业自主引才;“服务券”主要用于企业通过在中国大陆注册的取得人力资源服务许可并能够从事中高端人才中介服务的专业人力资源公司,或境外知名专业人力资源公司购买中高端人才中介服务等相关事项。

政策实施过程中,东营经济技术开发区将聚焦新材料、有色金属、数字经济等优势产业的发展需求,择优选取创新能力较强、引才成效较显著的“规上”企业和国家高新技术企业,给予每家企业1-2名人才配额,对引进的每名兼职、全职人才分别一次性给予10万元、20万元经费支持,充分发挥企业的引才自主权。

“今年,我们打算拿出50个名额最高1000万元的‘引才券’,支持企业引进海内外高端人才。‘引才券’是开发区突破常规、改革创新,坚持问题导向、重点突破,着手研究制定的人才政策,我们相信这一政策将有助于人才引育工作取得新的突破。”李占城说。

活力珠三角

## 深圳海关推新举措优化营商环境

近日,深圳海关结合深圳地方经济特点,聚焦产业特色、民生需求,推出20条优化营商环境举措,从促进物流畅通、便利跨境贸易、助企减负增效、支持创新发展四个方面,进一步释放政策红利,提振企业发展信心。

为保障物流畅通,深圳海关综合运用预约通关、先放后检、先卸后报、到港即查、快检快放等便利举措,提升矿产品、原油、天然气、煤炭等大宗资源商品通关效率。此外,为助力民生物资扩大进口,深圳海关提升大米、肉类、植物油、乳制品等重点进口食品业务办理速度,搭建进口冰鲜水产品“空中快线”,推广进口水果“白名单”顺势监管模式,保障进口水果“抢鲜”上市。

在促进跨境贸易便利方面,深圳海关提供重大项目进口成套设备“一站式”通关服务,支持先进制造业生产设备进口,企业测算可缩短设备投入使用时间50%,全力巩固地方产业优势。大力建设新能源汽车质量安全风险监控点,对出口锂电池危险货物的包装使用鉴定试点“检查验证+合格保证”,提高锂电池出口效率。据统计,今年4至5月,深圳市出口电动汽车、锂离子电池、太阳能电池合计130.2亿元,同比增长29.7%。

围绕深圳市发展战略性新兴产业需求,深圳海关创新开展链式信用培育,精准对接先进电池材料、高端医疗器械、智能装备等新兴产业,探索“以企育企”新模式,推动优质实体企业通过AEO认证,保障产业链供应链稳定。截至目前,深圳关区AEO企业达到416家。

与传统外贸形式相比,以跨境电商为代表的外贸新业态蓬勃发展、逆势而上,跑出了深圳外贸发展的“加速度”。为助力跨境贸易发展,深圳海关推出“政策组合包”,包括扩大寄递渠道“数字清关”改革覆盖面,全面推广跨境电商零售进口商品条码应用,落地实施跨境电商出口退税政策等,全力支持跨境电商健康发展。

(摘自海关总署网)



7月11日,重庆永川综合保税区首货出区暨长城汽车KD件出口始发车顺利发车。

当日,重庆永川综合保税区首批货物顺利通关出区。该批货物是长城汽车部分系列车型的成套零部件(简称KD件),将分别经由重庆固始村和重庆果园港启运,通过铁海联运和江海联运两种方式,于7月中旬和9月抵达泰国林查班港和厄瓜多尔瓜亚基尔港。

新华社记者 唐奕 摄

蓝色海岸线

## 厦门出台措施加快推进个体工商户转型升级

据人民网电(张萌 陈博)近日,厦门市场监管部门出台《深入推进个体工商户转型升级工作实施方案》(以下简称《方案》),围绕建立完善培育库、简化登记程序、加强转型升级衔接、提供高效服务等四方面提出15项具体措施,通过全链条帮扶,进一步优化市场主体结构,促进经济高质量发展。

“个转企”指个体工商户以现有的生产经营条件为基础,按照《公司法》等法律法规,将原个体工商户转型升级申请登记为企业。作为市场经济的“细胞”,个体工商户活跃度影响着市场发展。数据显示,截至2023年6月30日,厦门市共有商事主体88.62万户,其中个体户44.51万户,约占全市商事主体的50%。支持个体工商户转型升级,已成为厦门市场监管部门积极服务个体工商户,全力实现稳经济、保民生、扩就业、促创业的重要抓手之一。

根据《方案》,厦门将建立重点

培育库,即把一般纳税人、产值和销售规模较大、连锁经营等几类个体工商户列为重点支持对象,按“一户一档”原则构建各区转型升级培育库,通过定期走访服务、提供政策解读和转型升级辅导等,切实帮助有一定规模的“发展型”个体工商户拓展上升空间,激发“提档升级”积极性,分型分类引导个体工商户转型。

在提升“个转企”登记便利度方面,厦门市场监管部门在“个转企”提供线下“一窗通办”及线上“一网通办”基础上,进一步整合市场监管、社保等部门事项,申请人可“一次性、一日内”完成个体工商户注销登记及企业设立登记。此外,在不影响其他企业名称权、不违反法律法规前提下,“个转企”企业名称允许最大限度保留原个体工商户名称中的字号和行业特点。不改变住所(经营场所)的,无需提交住所(经营场所)使用文件。

值得一提的是,为消除经营者

转型的后顾之忧,《方案》明确,凡经营范围(许可项目)和经营场所未发生变化的,原个体工商户持有的食品经营许可证、仅销售预包装食品经营者备案、食品生产加工小作坊登记证等可按变更办理,免于现场核查,1日内取证。市场监管部门也将为“个转企”企业申请商标注册、专利申请及办理转让、许可等相关业务提供便利,如原则上可保留转型升级前个体工商户获得的各种荣誉称号等。

厦门市市场监督管理局相关负责人表示,为确保“个转企”后企业的顺利发展,市场监管部门将进一步提升服务保障,充分为转型企业提供创业发展所需的计量、商标和专利等市场监管职能服务,及时研究解决“个转企”中出现的新情况、新问题,为广大经营主体提供更精准、更专业、更便捷的服务,以实际行动持续加强辖区营商环境建设,助力实现高质量发展。