



延边州电商“双十一”网络零售额再创新高

本报讯(刘鑫君)记者从延边州商务局获悉,今年“双十一”期间,全州网络零售额实现11.85亿元,同比增长14.02%。延边“助农丰收季”溯源直播活动销售火爆。州商务局抢抓“丰收季”“双十一”大促黄金期,组织企业利用直播间、电商平台、小程序、新零售等销售渠道,将“延边好物”快速送达消费者,满足消费者多元化“尝鲜”需求。其中,人参、玉米、大米等品类持续畅销;延边黄牛肉成各主播达人带货新宠,“东北划拉哥”单场直播销售黄牛肉1000余单。全州重点电商企业、带货主播通过直播带货累计

销售延边农产品60余万单,销售额超3500万元。实物型网络零售额保持稳定增长。全州实物型网络零售额实现9.71亿元,同比增长10.14%。各主流平台“延边馆”、电商企业、主播达人加大促销力度、加强品控管理、提升配送时效。其中,京东云仓日出货量超过7600单,承接州内带货主播商品量和自营平台订单量是去年2倍;吉林智通众合订单加购量增长20%至30%;汪清县满河村“满河一家人”直播基地日播3小时,网销额突破30万元。

服务消费成为“双十一”重要“新供给”。全州服务型网络零售额实现2.14亿元,同比增长35.69%。生活服务业态进一步向精细化和便捷化延伸,住宿、餐饮、旅游等企业多平台布局,平台优惠与休闲娱乐、出行旅游等场景拓展和捆绑。延边白山大厦利用携程开屏广告和首页推广,推出“免费领1111酒店红包”活动;丰茂烤串、金达莱冷面等餐饮企业通过直播销售“团购券”“预制菜”;2700家州内美团商家上线团购套餐、抵用券、代金券等活动,不断拓展消费市场;中国朝鲜族民俗园线上交易热度居全省榜首。

盛效儒在调研督导生态环保问题整改工作时强调

坚持问题导向 强化源头治理 以高品质生态环境支撑珲春高质量发展高水平开放

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯 11月20日,为认真贯彻落实中央关于主题教育和大兴调查研究决策部署,延边州委副书记、珲春市委书记、示范区党工委书记盛效儒深入示范区雨污合流排污口、垃圾处理厂等地,调研督导生态环保问题整改工作。他强调,要结合正在开展的第二批

主题教育,持续学懂弄通做实习近平生态文明思想,认真落实省、州关于生态环境保护工作的部署要求,忠实践行“绿水青山就是金山银山”理念,坚持问题导向,强化源头治理,着力完善长效机制,全力抓好生态环保问题整改,切实以高品质生态环境支撑珲春高质量

发展、高水平开放。

盛效儒指出,高质量完成中央和省生态环保督察反馈问题整改,是一项重大政治任务。要坚决扛牢生态环境保护政治责任,严格落实“党政同责、一岗双责”,压紧压实主管部门行业监管责任、企业主体责任,统筹推进水环境治理、垃圾治理、生态保护修复等重点工作,做到守土有责、守土负责、守土尽责,坚决守牢生态环境安全底线。要聚焦问题、精准施策,严格实行挂牌销号制度,以更坚定的决心、更坚决的态度、

更有力的措施,集中精力打好生态环保问题整改攻坚战。要坚持举一反三,认真梳理排查整改各领域、各行业生态环境问题,及时堵塞制度漏洞、补齐短板弱项,建立健全生态环保问题整改长效机制,切实做到发现问题、完善一套机制、治理一片区域。要强化跟进督办、跟踪问效,严防敷衍整改、表面整改、虚假整改,确保生态环保问题整改成效经得起时间和人民群众检验。

市领导王士勇、陈铁等参加上述活动。

乘风蜕变 蓄力飞翔

——珲春市2023年优秀年轻干部能力提升培训班工作走笔

祖志

学如弓弩,才如箭簇。时下,珲春大地处处涌动着学理论、提素质、强能力的学习热潮。

为顺应经济社会发展的现实需要,近期,珲春市连续举办了五期2023年优秀年轻干部能力提升培训班,旨在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,提升全市年轻干部综合素质和工作能力,着力培养“开口能讲、提笔能写、遇事能担、问策能对”的新时代干部。全市250名优秀年轻干部参加培训。

这是一场深刻的素养锤炼,为年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、凝

聚发展合力奠定了坚实的理论基础。培训班一改往日传统授课的单一模式,采取理论宣讲、交流研讨、拓展训练、个人展示、座谈交流等多种形式相结合的培训模式,将个人心理韧性作为提升工作能力的条件纳入学习内容,多维度提升年轻干部素质。

这是一次全新的“补能充电”,理论宣讲内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神解读、党史学习、珲春经济社会发展热点和日常工作难点等专题,邀请州、市委党校教师,以及珲春市相关领导干部等为年

轻干部传道授业、答疑解惑,讲理论、传经验、教方法,在理论学习和思想洗礼中,激发年轻干部干事创业的热情。

在分组座谈研讨过程中,学员们结合自身工作和珲春实际各抒己见,就“推动珲春旅游高质量发展”“如何进一步做好乡村振兴工作”等话题展开热烈讨论;在“全体参训学员上讲台”活动中,学员们以演讲的方式进行自我介绍并分享工作内容,让大家对全市各领域、各部门的工作职能有了更清晰的认识;在拓展训练课程中,通过设计闪电组、团队展示、纸牌接力等环节,锻炼

和提高了学员们互动配合、沟通协调、团队合作的能力;在综合能力观察环节,有效培养和提高了学员们的应变能力、观察事物、分析研判和解决问题的能力;专题辅导,夯实了理论根基;小组讨论,碰撞出智慧火花;座谈交流,升华了思想境界……

学在深处,更要干在实处。年轻干部纷纷表示,要明确职责目标,铸牢忠诚品格,弘扬务实作风,砥砺担当精神,锤炼过硬本领,保持清廉操守,在奋力开创珲春跨越赶超新征程中勇毅前行、建功立业。

为妇女儿童撑起一片蓝天

本报记者 穆蓉

日前,全国妇联发布了《关于表彰全国维护妇女儿童权益先进集体和先进个人的决定》,吉林省21个单位和21个人光荣上榜。其中,珲春市新安街道春粮社区党委书记、居委会主任、珲春市挚爱社会工作服务中心理事长王蔚荣获“全国维护妇女儿童权益先进个人”称号。

自2011年从事社区妇女工作以来,王蔚积极创新工作思路,用心用情维护妇女儿童合法权益,受到居民们的广泛认可。

为做好妇女儿童维权工作,王蔚坚持用科学理论武装头脑,利用晚上和休息时间,系统学习了《妇女权益保障法》《未成年人保护法》等法律法规,还自学了社工师、家庭教育指导师、心理咨询师等课程,并取得中级资格证,切实提高了业务水平和工作能力。

为就地就近做好维护妇女儿童权益工作,王蔚不断拓宽维权领域,创新维权方法,创立了“15分钟”法律服务圈,覆盖,全心全意为居民提供法律服务。2018年,王蔚在市民政局注册成立了珲

春市挚爱社会工作服务中心,承接妇女儿童公共法律服务项目和困境儿童项目,通过不间断走访,建立重点人员、重点家庭台账,结合“五合一”工作法,联合市法院、司法局、妇联、民政、公安局等部门,累计解决妇女群众家庭矛盾纠纷921件,通过法院离婚诉讼调解平台调解案例31件。

王蔚把家风、家教建设融入妇女儿童维权工作中,创建家庭教育品牌——“善享春粮读书会”,通过“线上+线下”读书的形式,以书香家庭建设推动

书香社会建设,促进家庭教育理念在社区生根发芽。截至目前,共开展线上读书2286天,开展线下读书活动96次。

同时,通过多方筹措,王蔚建立起了功能齐全的卡老师工作室、法律服务站、心理咨询室、矛盾纠纷调解室、珲春市家庭教育指导中心等平台,实现了妇女儿童维权工作有专人管事、有章程盟约、有议事场所、有载体活动。目前,王蔚已为妇女儿童提供法律咨询1000余次,为92名生活困难妇女提供了生活保障、婚姻家庭心理咨询等服务。

新时代 新征程 新伟业

就业连着民心,民心凝聚民力。

今年以来,珲春市聚焦稳就业保就业工作主线,打好就业“组合拳”,稳住民生“压舱石”,千方百计稳就业、保就业、促增收,让广大群众端稳就业“饭碗”。据统计,今年1-10月,珲春市城镇新增就业1530人;农村劳动力转移就业9236人;认定就业困难人员396人,全部实现帮扶就业,保持“零就业”家庭动态清零。

稳住高校毕业生、农民工、脱贫人口等重点群体就业,既是就业工作的难点和重点,也是社会关注的热点和焦点。

“我在外地工作,现在在家乡发展机会这么多,我想回珲春找一份合适的工作。”在珲春市2023年“春风行动”暨就业援助月专场招聘会上,求职者关金玲感慨地说,这场招聘会对她而言如一场“及时雨”,她已经在心仪的招聘企业登记了求职信息,希望能如愿入职。

今年以来,珲春市不断健全就业公共服务体系,帮扶重点群体就业,努力实现高质量充分就业。先后开展“春风行动”“职引未来,就在珲春”“农村劳动力转移专场”等线上线下招聘会184场次,为500余家企业和个体工商户发布岗位信息6500余条,积极为企业和求职者搭建对接桥梁,保障失业人员、高校毕业生等重点群体稳定就业。同时,赴东北电力大学、吉林建筑大学等省内7所高校开展人才回引行动,取得明显成效。

为创新就业载体,珲春市人社局人才交流中心充分利用夜市人流量大的特点,将线下招聘活动融入“夜经济”,线上与线下同步开展高校毕业生“夜市”专场招聘会,让广大市民像逛夜市一样轻松找到合适的岗位。活动中,接受咨询800余人,在线观看1500余人,达成就业意向100余人,成功签约见习人员5名。

据统计,今年1-10月,珲春市共为企业招聘2919人。其中,高校毕业生1165人。全市见习单位增至35家,招募青年就业见习生60人,发放补贴71.7万元。通过公益性岗位安置就业困难人员112人。目前,全市城镇公益性岗位在岗1141人,乡村公益性岗位在岗12人。

就业是民生之本,创业是就业之源。

珲春市充分发挥政策激励作用,积极营造创业氛围,提升劳动者的创业能力,培育更多市场主体,创造更多就业岗位。推动珲春市谷丰种植专业农场入选2022年度省级返乡入乡创业基地;珲春市红枫谷米业有限公司等5家企业被命名为县级返乡入乡创业基地。目前,这6家基地共带动创业49户、就业566人。

为助力就业创业,珲春市累计发放

创业担保贷款3936万元。其中,帮扶种植、养殖户36户,发放专项贴息贷款550万元;帮扶个人创业139人,发放担保贴息贷款830万元,带动就业500余人。

立足需求抓培训,珲春市将市场需求和群众需求结合起来,开展订单、定向、定岗培训,着力提升培训的针对性和就业率,先后开展直播销售员(网红)等职业技能培训108班次、网络创业培训35期,培训4086人,超额完成目标任务。成功创建“一刻钟服务圈”试点2个;积极推进1处零工市场建设,逐步开启就业创业服务新模式,实现群众自身素质、劳动技能、收入水平及满意度的大幅提升。

为支持市场主体稳岗扩岗,珲春市采取上门服务、政策宣讲、座谈交流、用工指导、现场解答等方式援企稳岗,加快释放减负稳岗政策红利,帮助企业稳预期、强信心,稳定和扩大就业岗位。

“今年5月起,市就业服务局共向我们酒店推荐了15位求职者,帮助我们解决用工难题。这些求职者素质较高,能长期稳定工作,我们很满意。”谈起市就业服务局的服务,珲春市民族花园国际酒店有限公司人事部经理刘女士连连称赞。

为积极落实全省“万名干部进万企”活动,珲春市人社局成立工作专班,“一对一”包保48家规模以上重点企业,制作发放惠企政策明白卡,解决企业人才分类定级、职称评定等问题24个。推动政企深度融合合作,开展访企拓岗促就业专项活动,组织延边大学珲春校区师生代表到吉林紫金铜业、华瑞参业两家规上

重点企业和东北亚跨境电商产业园进行走访交流,政校企三方就拓宽毕业生就业渠道、优化在校指导服务、凝聚企业就业资源等内容达成共识。向延边大学珲春校区的1148名应届毕业生发出“扎根吉林、奋斗吉林、圆梦珲春”的邀请,8家优质企业为延边大学珲春校区毕业生提供20余类89个就业岗位,近500名毕业生与招聘企业实现对接交流。其中,40余名毕业生与企业达成就业意向。

同时,积极参加延边州政企联动就业创业活动,与吉林职业技术学院等9家院校签订合作协议,与延边大学科技园开展“创新创业基地”合作,搭建在珲创业学生交流平台。

为了让百姓的“饭碗”端得更稳,珲春市将全力守住“稳就业”这个主阵地,集中精力,精准发力,深入开展稳就业促发展工作,加大重要群体就业帮扶力度,大力支持发展平台经济等新产业新业态发展,促进城乡劳动者就业创业,用心用情用力兜牢民生底线。

落实“两个责任” 维护食品安全

本报讯(记者 相文婷)今年以来,珲春市认真落实食品安全“两个责任”工作部署,以坚决的政治态度、有力有效的工作举措,确保“两个责任”落地落实,切实维护食品安全。据统计,三季度,全市食品安全包保督导率和问题整改率均达100%。

珲春市以三季度督导和全州食品安全督查工作为重点,对全市食品安全工作进行全面“体检”,着力提升食品安全保障水平和食品企业风险隐患排查化解能力。全市县、乡、村500余名包保干部通过“三级联动”,以“三清单一承诺”为工作准则,压茬推进,全面落实食

品安全属地管理责任。全市4000余家包保主体认真落实企业主体责任。

为消除食品安全隐患,珲春市通过开展“回头看”,聚焦群众关切,针对乡镇、街道工作完成情况进行实地督查,将发现的问题及时向属地政府及包保干部进行反馈,督促做好整改工作。市市场监管局及时核查新增主体数据并录入平台,各级包保干部及时通知辖区新增主体店铺,同步更新上传包保干部承诺书。市食药安办定期更新督导进度,积极营造你追我赶的良好工作氛围,助推四季度食品安全“两个责任”督导工作走深走实。

珲春市采取龙头带动、政策撬动、效益拉动等举措,积极发展肉牛养殖产业,以项目为引领,稳步推进肉牛产业高质量发展,促进“牛经济”一路走红。图为放养的黄牛群。

本报记者 郎鹏 摄

