



助力新时代东北全面振兴

大国工匠吉林行暨吉林省首届职工创新成果交流(交易)大会召开

本报讯(聂芳芳)日前,助力新时代东北全面振兴——大国工匠吉林行暨吉林省首届职工创新成果交流(交易)大会在长春召开。全国总工会副主席、书记处书记马璐,吉林省委副书记、省委统战部常务副部长吴海英出席会议并讲话;全国总工会兼职副主席、大国工匠高凤林,省政府副省长李国强出席会议。

马璐表示,大会的隆重召开,对于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发广大职工创新创造热情,助力吉林高质量发展,奋力谱写中国式现代化吉林新篇章具有重要意义。我们要深入贯彻落实中国工会十八大精神,围绕中心、服务大局,组织动员广大职工立足岗位、创新创造,积极发挥主力军作用,为强国建设、民族复兴贡献智慧和力量。

吴海英强调,全省广大职工和各级工会组织,要深入学习贯彻习近平总书

记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神,按照省委十二届四次全会部署,强化思想引领,始终坚定正确政治方向;胸怀“国之大事”,汇聚创新创造实践伟力;大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展示新时代劳动者风采,当好主人翁,建功新时代,为推动吉林全面振兴率先实现新突破贡献智慧和力量。

招贤集智谋发展

——珲春市人才工作综述

祖志

新时代 新征程 新伟业

今年以来,珲春市牢固树立“人才是第一资源”理念,按照“引高端、育中端、培基础”的人才工作思路,大力实施人才创新驱动发展战略,在科学引才育才、合理爱才用上大胆尝试、积极探索,推动人才工作取得积极成效,为珲春开创跨越赶超新局面提供了智力支撑。

千方百计集聚高端人才 创新打造特色亮点品牌

珲春市坚持项目与人才捆绑引进、柔性引才、域外引才等多措并举,全力集聚高精尖缺人才。

建立健全人才工作机制,成立市委人才工作领导小组,出台《市委人才工作领导小组任务分解方案》,将人才工作纳入领导班子和领导干部年度考核指标体系,建立“组工干部联系点”制度,常态化进行人才工作督导。

创新开展“招商引资+招才引智”,在招商引资过程中,着重提出人才引进要求,绑定引才优惠政策,先后引进国药药材、海上鲜信息技术有限公司等一批高新技术企业,实现了引才、引资互为支撑。积极推进国内外人才交流合作,与金马高级技工学校、市职业高中联合探索开展同俄罗斯远东联邦大学及海参崴第九中专等院校的中俄合作办学工作,着力吸引外籍人才到来珲春就业。主动对接省外办,组织召开国际人才交流合作论坛座谈会。接待省校友人才大会延边大学优秀校友——浙江裕智资产管理有限公司董事长王天飞,探索利用更高平台、更广人脉优势,在人才引进、项目对接等方面开展深层次合作。

凝心聚力培育中端人才 储备服务发展中坚力量

珲春市综合采取高端人才带、深挖潜力培、建设基地育等方式,大力培育各领域中高端人才。

校地合作,培植内生动力。顺利完成吉林大学、中央民族大学、长春中医药大学等16所高校就业处到珲春市调研对接工作,推动“吉林大学功能农业(柳亭村)基地”“吉林大学植物科学学院人才助力乡村振兴实践基地”“中央民族大学学生实习实践优秀合作单位”“长春中医药大学就业创业人才交流工作站”等4家基地落户珲春,搭建校地合作新纽带。

强化外引,培育新生力量。实施优秀高校毕业生扎根边境计划,深入贯彻落实州委招才引智工程,先后引进38名“人才兴边岗”,并为密江乡引进1名水产专业硕士研究生,填补了密江乡冷水鱼养殖专业技术人才的空白;创新组织开展自主招聘,并在教师岗位的笔试环节中,除了考察以往常规的教育学、心理学外,创新考试内容,聘请省外专业出题机构,加入相应学科的《专业知识》测试。年初以来,通过招才引智、自主招聘累计引进80人。其中,“世界一流大学建设高校”本科生10人、硕士研究生40人,分别在发改局、教育局等16个单位和38个边境村。

注重内培,培养本土人才。开展优秀年轻干部能力提升培训,以践行习近平新时代中国特色社会主义思想为主旨,以提升全市青年人个人综合素质和工作综合能力为目的,对全市259名优秀年轻干部分5批次进行培训,着力

培养“开口能讲、提笔能写、遇事能担、问策能对”的新时代青年人。

多种途径引育基础人才 夯实企业快速发展根基

珲春市紧盯就业市场供需变化,狠抓供需对接,全面加强人才基础设施建设。

多措并举为企业招聘人才。开展各类吸引人才的线上线下招聘活动105场次,累计为全市200余家企业提供招聘服务,成功招聘高校毕业生1165人。举办高校毕业生专场夜招聘会,为35家涉及医药、旅游、电子商务等领域的企业招聘,并设置“人才政策宣传台”“专家宣传、解答人才政策,为800余人解答政策咨询,100余人与企业达成就业意向。

校企合作促融合发展。珲春市为松树农业科技有限公司柔性引进的吉林农业大学教授申报全州唯一一位创新创业人才(卓越类),并获省级专项资金30万元。组织全市27家企事业单位赴东北电力大学、吉林建筑大学等省内高校开展人才招聘及政策宣讲等活动,累计达成就业意向80余人。主动与延边大学珲春校区、市职业高中、市金马高级技工学校等3所本地院校对接,点对点为全市应届高校毕业生提供送政策进校园、请企业进校园、送人才到岗位服务。组织延边大学珲春校区8个学院相关负责人、27个专业毕业生导师及学生代表,到紫金铜业、华瑞参业、东北亚跨境电商产业园进行走访。与延边大学科技园开展“创新创业基地”合作,搭建在珲创业学生交流平台。

做好高校毕业生就业创业跟踪服务。向返珲高校毕业生发放《致大学生的一封信》《珲春市高校毕业生就业创业优惠政策》,与1500余名延边籍高校毕业生开展“一对一”电话联络,并创建微信交流群,提供“1311+N”人才服务,即在提供1次就业指导、3次岗位招聘推荐、1次培训机会、1次见习机会基础上,精准开展个性化服务,确保大学生就业创业服务不断线,为后续开展招才引智

工作打下坚实基础。

全力以赴优化人才环境 精细服务塑造重才品牌

为切实优化人才发展环境,珲春市着力加强人才工作机构和队伍建设,实施精细化人才服务。

强化保障,确保人才安居。在全州率先提出“人才安居”工程,先后于2016年、2019年建设2批、158套人才公寓。为确保入住人才拥有更加温馨、舒适的环境,今年对人才公寓进行了内部更新维修。同时,在边合区东北亚跨境电商产业园、边合区海洋经济科技企业孵化园建成224套人才公寓。

强化交流,提供贴心服务。落实吉林省《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施(3.0版)》,成功推荐38人完成人才分类定级认定,其中,B类人才1人、D类人才7人、E类人才30人。组织企业申报省“科创专员”,促成3位“科创专员”与华瑞参业、松树农业科技、吴润大果玫瑰科技等3家企业签约,为企业申请省级科技创新补助资金15万元。建立域外人才联络机制,为域外珲春籍杰出人才解读人才政策,免费邮寄《图们江报》300余份。

强化宣传,营造爱才氛围。组织人才交流活动11次,制发宣传册3000余份、宣传单及慰问信1000余封。累计在《中国组织人事报》《吉林日报》等国家省州媒体刊发信息20篇。

多事成业,群贤济济。站在新的历史起点上,珲春市将时刻聚焦制约人才发展的关键问题,不断探索深化人才体制机制改革,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,用海纳百川的胸怀引才聚才,用求贤若渴的心态重才用才,用筑巢引凤的实招留才育才,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,吸引更多有识之士集聚珲春,以人才的强大支撑不断推动经济社会各项事业迈上新台阶,奋力谱写高质量发展新篇章。

吉林省公益捐赠活动暨珲春市捐赠仪式举行

本报讯(记者 盖晓宇)日前,吉林省民政厅携手吉林省山东商会、山东省明日之星教育基金会在珲春市第六中学举行“同心助学一关爱行”公益捐赠仪式。

珲春市政府副市长王士勇出席仪式并讲话。

捐赠仪式上,山东省明日之星教育基金会向珲春市教育局捐赠了创客空间——创意盒子、创客3D打印机、心理测评系统、书法教室套装、学科网名师课堂备课系统等总价值40万元的教育教学物资;王士勇向明日之星教育基金

会颁发了荣誉证书。

王士勇表示,市教育局要指导受赠学校配合基金会工作人员,认真做好捐赠物品的接收、发放、登记造册和活动回访、宣传等工作,确保捐赠物资真正发挥实效。

据了解,山东省明日之星教育基金会是5A级全国性公益组织,秉承“致力公益慈善事业,关爱青少年成长,倡导企业公民责任,推动社会和谐进步”的宗旨,致力于改善偏远、贫困地区孩子的教育环境,为困境中小学生学习资助教学设备、学习用品、图书等。

珲春市哈达门乡

创新工作机制 促进社会和谐

本报讯(黄静波)近年来,珲春市哈达门乡切实强化政治责任,坚持问题导向,践行新时代“枫桥经验”,在创新工作机制、化解平台建设、源头预防矛盾、多元化解纠纷上下功夫,构建起多元融合的矛盾纠纷化解模式,并取得良好成效。

注重乡村联动,在创新工作机制上下功夫。哈达门乡通过走访调研、座谈征集等方式,制定出台《“平安联创”细则》《任务清单》,做到乡党政领导、分管领导、相关站所、村书记人手一份,层层落实,构建起党政领导、综治协调、乡村联动、部门辅助、社会协同、公众参与的“大平安”创建格局。

注重联动联动,在化解平台建设上下功夫。哈达门乡在乡一级以综治中心、雪亮工程为载体,村一级以村综治工作站为重点,整合警务室、调解室力量,打造治安联防、矛盾联调、重点人联控、平安联创、工作联动一体化平台。以邻里矛盾、婚恋家庭、产权争议等易引发刑事案件民间纠纷为重点,片警、辅警、网格员、村委干部等,及时发现、化解、处置因占地补偿、产权争议等引发的各类问题,做到“小事不出组、大事不出村、难事不出乡”。近年来,乡村两

级共排查化解纠纷280余件。

注重精准排查,在源头预防矛盾上下功夫。哈达门乡通过网络员、十户联防长户等方式,及时发现苗头性、倾向性隐患,并第一时间明确责任主体,对排查出的纠纷进行介入处理。坚持月排查、月研判、月调度,确保把排查出的纠纷调处到位、有合理诉求的解决到位、有生活困难的帮扶到位、有思想疙瘩的走访到位。

注重法治思维,在多元化解纠纷上下功夫。以乡村文化广场、文化长廊为载体,以“村规民约”为引领,以“法律六进”为依托,在“三八”妇女节、“五一”劳动节、“十一”国庆节等节点,通过大喇叭、宣传栏、微信群、海报、传单等形式,多措并举开展法治宣讲活动,将法治意识入脑入心。在排查矛盾纠纷时,同步开展法治宣传,引导群众树立“自觉守法、遇事找法、化解矛盾靠法”的法治意识。在化解矛盾纠纷时,通过和解、调解、公证、仲裁、诉讼等方式,以法治思维处理矛盾纠纷。充分发挥党员、村民代表、“五老”人员、网格员等作用,健全乡镇调委会、平安办、司法所、村两委、网格员等联动化解机制。

珲春市教育局

开展民办幼儿园督导检查

本报讯(记者 盖晓宇)日前,珲春市教育局成立民办幼儿园督导组对全市15所民办幼儿园2023年度教育重点工作落实情况开展督导检查。

此次督导检查,依据“领导与管理、教师队伍、教育教学、保育教育、工作创新”等5个维度41条评估指标,通过听取汇报、实地查看、教师谈话、观摩教研、询问和查阅档案等方式,对15所民办幼

园一年来的工作进行全方位督导,对检查中发现的问题当场反馈并提出整改意见。

通过此次督导检查,严格规范民办幼儿园办园行为,对幼儿进行德、智、体、美全面发展,杜绝学前教育小学化倾向,指导民办幼儿园不断提升保教质量,提高民办幼儿园的办园水平,为家长和幼儿做好全方位服务,不断提升全市学前教育服务质量。

珲春市三家子满族乡

召开“干净人家”表彰大会

本报讯(记者 杨文奇)为进一步改善农村人居环境,深化“干净人家”创建活动,日前,珲春市三家子满族乡召开“干净人家”表彰大会,对优秀工作者和80户“干净人家”示范户进行了表彰。

受表彰的示范户纷纷表示,要以“小家”助“大家”,做美好环境的创建者、做良好家风的经营者、做美丽家园

的守护者,让“小家”更温馨、“大家”更和谐,以“干净人家”建设助推乡村振兴、促进美丽乡村建设。

自开展“干净人家”创建工作以来,三家子满族乡充分发挥各村妇女在生态文明和精神文明建设中的重要作用,掀起全民参与创建新热潮,推进农村人居环境整治走深走实。

导读

弘扬宪法精神,建设法治文化

——写在第十个国家宪法日到来之际

(详见四版)



珲春市农渔产品加工项目进展顺利。项目总投资约2.14亿元,主要建设综合楼、加工车间、冷库及附属设施等工程。项目建成后,将完善全市农渔加工产业基础设施,为中小企业入驻创业和发展提供条件,促进农渔产品加工产业发展。图为项目鸟瞰。

本报记者 郎鹏 摄

国家卫健委提出5项要求

指导妇幼保健机构做好儿童呼吸道疾病诊疗服务

据新华社电(记者 李恒)秋冬季是儿童呼吸道疾病高发期。近期,一些地方儿童呼吸道疾病病例数量明显增加,儿科诊疗服务任务繁重。为指导各级妇幼保健机构加强儿科医疗服务,增加儿童呼吸道疾病诊疗资源,满足患儿就诊需求,国家卫生健康委办公厅近日印发关于指导妇幼保健机构做好儿童呼吸道疾病诊疗服务的通知。

通知提出5项要求:多措并举加大妇幼保健机构儿科医疗服务供给,依托

“互联网+”优化儿科服务模式,加强健康教育和托幼机构业务指导,统筹协调优化区域儿科医疗资源配置,加强组织领导抓好工作落实。

通知要求各地指导妇幼保健机构强化院内医疗资源统筹,通过多种渠道充实儿科门诊力量,扩充服务资源总量。就診高峰期,通过延长门诊时间,增加门诊号源,加开门诊、诊疗区域,开设夜间门诊和周末门诊等举措,最大限度满足儿童就医需求。做好药品等物资储备,

保障全面充足供应。充分发挥中医药在儿童疾病预防保健、诊治康复方面的特色优势。

通知要求各地指导妇幼保健机构提供“互联网+”诊疗服务,方便儿童就医,引导错峰就診。优化门诊急診布局和就診流程,实现呼吸道疾病患儿与其他就診人群合理分流,避免院内聚集,减少交叉感染。

通知还要求各地卫生健康行政部门充分发挥妇幼保健机构在儿科诊疗服务

方面的重要作用,及时发布辖区内开展儿科诊疗服务的妇幼保健机构名单及相关就診信息,方便儿童就医。做好区域医疗资源应急预案和统筹调度方案,必要时通过跨院跨地区调度支援,及时应对高峰期儿童就診压力。

