

适用最低工资标准、保障必要休息时间,人社部印发系列指引指南

更好保障新就业形态劳动者权益

人民日报记者 邱超奕

针对部分新就业形态劳动者工作时间过长、最低工资标准适用尚不明确、平台规则制定不够公开透明、维权服务渠道还需进一步畅通等问题,近日,人力资源社会保障部办公厅印发了《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》等系列指引指南,引导企业进一步依法合规用工,更好维护新就业形态劳动者权益,引导劳动者依法合理维权,进一步畅通劳动者权益维护渠道。

有利于外卖骑手等群体获得更好劳动报酬待遇

北京市朝阳区,外卖骑手辛云飞戴好头盔,骑上电动自行车穿梭于大街小巷。忙碌间隙,他给记者算了一笔账,平台在春节前推出多次补贴活动,“从大年初一到正月十五,算下来2月份比平时多挣2000多元。”

更好保障新就业形态劳动者的劳动报酬权益,是此次指引指南的一项重点内容。《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》明确,不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者,适用劳动者实际工作地人民政府规定的最低小时最低工资标准;企业支付在法定节假日工作的新就业形态劳动者劳动报酬,应高于正常工作时间劳动报酬,以及以货币形式将劳动报酬按时足额支付给新就业形态劳动者本人等。

《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》则明确了劳动规则的内涵,包括订单分配、劳动报酬及支付等与劳动者基本权益直接相关的规章制度、格式合同条款、算法规则及其运行机制等,并明确了平台企业制修订劳动规则要充分听取工会或劳动者代表的意见建

议。这将引导企业依法合规制定和修订订单分配、劳动报酬支付、考核奖惩等平台劳动规则,合理确定新就业形态劳动者劳动报酬,有助于逐步提高新就业形态劳动者权益保障水平。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚认为,指引将协商机制引入新就业形态劳动者的报酬制定过程,并明确了不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者,适用劳动者实际工作地规定的小时最低工资标准,有助于传递劳动者声音,推动外卖骑手、网约车司机等群体获得更好的报酬待遇。

保障新就业形态劳动者必要休息时间

上海市普陀区,饿了么外卖员纵波忙完一天的工作,吃上了晚餐。“周五晚高峰一小时得送七八单,真是忙不过来。”纵波说,有时订单太多,他就会在送餐APP上申请小休,后台确认后就能停止接单。此外,车辆故障、卫生间或者午休等原因也可申请小休,每次能休息10多分钟。当连续工作超过4小时,平台还会发送语音提醒,提示他已处于疲劳状态,需要休息一下。

此次指引指南关注的另一项重要内容,是如何更好维护新就业形态劳动者的休息权益。

比如,《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》就明确,工作时间包括劳动者累计接单时间和适当考虑劳动者必要的在线接单、服务准备、生理需求等因素确定的宽放时间。此外,该指引还明确企业与工会或新就业形态劳动者代表协商合理确定劳动者连续最长接单时间和每日最长工作时间。劳动者工作时间达到上限的,系统应推送休息提示,并停止推送订单一定时间,以保障劳动

者获得必要休息时间,防止劳动者过度劳动。

张成刚分析,有关调研显示,外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者工作时间普遍较长,指引指南提出了新就业形态劳动者工作时间计算办法和休息办法,有利于改善劳动者的休息时长,建立更加和谐的用工关系,助推外卖、网约车等行业规范、健康、可持续发展。

“我们将积极探索与劳动者代表、工会等进行沟通,协商确立更合理的劳动时间。”饿了么有关负责人介绍,在保障休息方面,目前饿了么已在全国多地试点当骑手连续工作一定时长后发出疲劳提示,便于骑手及时根据自身情况休息调整。

美团有关负责人也表示,美团已在多个城市落地试点方案,结合订单峰值及骑手配送在途、送餐、接单等状态,对骑手推送“防疲劳”提示和派单干预,防止骑手疲劳配送。接下来,美团将更广泛听取并落实骑手和社会各界的意见和建议。

张成刚认为,平台企业在维护新就业形态劳动者权益中发挥着主体作用,系列指引指南将进一步引导平台企业更好落实用工责任。他建议,下一步人社部门、工会组织等应引导平台企业和新就业形态劳动者通过协商达成共识,合理规范工作时间,确保必要休息时间。

进一步完善维权渠道和纠纷化解机制

针对新就业形态劳动者维权难、多头跑等问题,《新就业形态劳动者权益维护服务指南》给出了更清晰的解决办法。比如,指南明确鼓励地方探索创新新就业形态劳动纠纷调处机制,建立“一站式”的新就业形态争议调处机构;鼓励成立企业劳动纠纷调解委员会,

明确了新就业形态劳动者可在企业内部解决矛盾纠纷的渠道;强调工会积极吸收新就业形态劳动者入会,为新就业形态劳动者提供法律援助等服务。

对此,多家平台企业表示将进一步畅通新就业形态劳动者维权渠道、完善企业内部劳动纠纷化解机制。

“过去两年多来,美团在全国范围召开了310场骑手恳谈会,超过3000名骑手参加,旨在建立沟通渠道,倾听骑手诉求,恳谈会已收集建议160余条,有些已经有改善举措落地或在试点改进。未来,美团将继续通过引入工会力量、拓宽骑手反馈渠道等方式,不断完善内部协商调处机制,解决骑手急难愁盼。”美团有关负责人说。

去年7月,饿了么在全国总工会等部门指导下,与骑手签订了行业首份全网集体合同,覆盖300余万名骑手,合同提出了“减少安全隐患”“秉持‘算法取中’”等条款,充分回应了骑手关注的劳动保护、保险福利等问题,并规定饿了么和服务商要完善送餐员沟通申诉渠道。“我们还在上海成立了饿了么蓝骑士争议调解中心,实现‘一站式’矛盾化解,将骑手各项诉求解决在基层,将矛盾纠纷化解在基层。”饿了么有关负责人介绍。

人力资源社会保障部有关司局负责人提醒,新就业形态劳动者首先可以通过平台企业或平台用工合作企业设置的内部沟通渠道、申诉机制等,与企业协商解决有关问题,还可以向所在工会组织或当地工会组织寻求支持和帮助。无法或不愿通过企业协商解决的,可以向人民调解委员会和各级各类专业性劳动争议调解组织申请调解。此外,还可以根据实际情况采取向劳动人事争议仲裁机构申请仲裁、向人民法院起诉、向劳动保障监察机构举报投诉等方式依法维权。

“两高”发布司法解释

依法惩治危害税收征管犯罪

据光明日报(记者 陈慧娟 新昊)最高人民法院联合最高人民检察院、公安部、国家税务总局3月18日举行新闻发布会,发布“两高”《关于办理危害税收征管刑事案件适用法律若干问题的解释》,并发布依法惩治危害税收征管典型案例。

司法解释共22条,聚焦新形势下如何有效与涉税犯罪作斗争,保障国家税收,维护税收秩序,促进市场主体自觉养成纳税习惯,积极推动经济社会高质量发展。

司法解释对伪造、非法出售、虚开发票等各类涉税犯罪的定罪量刑标准予以明确,明确对虚开增值税专用发票犯罪的理解。

近年来,编造虚假计税依据进行逃税的案件时有发生,特别是近年来文娱领域发生数起以签订“阴阳合同”等形式隐匿或者以他人名义分解收入、财产进行逃税,影响极坏的案件。司法解释明确签订“阴阳合同”为逃税方式之一,为司法机关今后办理此类案件提供了确切依据。

“税收治理,刑事打击是手段,关键还在于加强税收监管和培养纳税人自觉。”最高人民法院刑四庭庭长滕伟表示,根据宽严相济刑事政策,同时也从最大限度挽回税收损失,鼓励违法人员改过自新,引导市场主体自觉遵守税法的考虑出发,司法解释将纳税人补缴税款的期限规定至公安机关刑事立案前,明确经税务机关批准的延期、分期缴纳的期限,防止逃税行为一被发现即因补缴期限短而难以补救的情形发生,将刑法规定的制度效果最大化。

我国持续加大涉种子犯罪刑事惩处力度

据新华社电(记者 陈凯姿 罗江)在3月17日开幕的2024中国种子(南繁硅谷)大会上,最高人民法院副院长陶凯元表示,近年来我国不断加强育种创新司法保护力度,以及涉种子犯罪的刑事惩处力度。2023年,全国法院新收植物新品种一审案件619件,较2022年增长近40%。

据陶凯元介绍,2023年,最高人民法院知识产权法庭新收植物新品种案件180件,审结166件,同比分别增长16.1%和100%。其中,85%以上的案件为侵害植物新品种纠纷,品种权人胜诉率达90%。

“知识产权保护是种业振兴和繁荣的重要保障。”陶凯元说,过去一年,我国法院持续提升涉种子案件审判质效,加大涉种子犯罪的刑事惩处力度,不断优化种业司法保护机制,以提高侵权代价,努力解决“赔偿低”“举证难”等问题。同时,通过发布农资打假典型案例,从严整治假冒伪劣市场乱象。此外,最高人民法院指导各地法院结合本地种业知识产权特点,发挥专门法院和专业法庭的特色优势,探索合适的知识产权司法保护模式。

2024中国种子(南繁硅谷)大会首日,最高人民法院还发布了第四批人民法院种业知识产权司法保护典型案例,以发挥典型案例指引作用,加强种业知识产权保护。

辽宁53项企业养老保险业务实现自助办

惠及近2000万人

据人民网电(王斯文)“现在办理社保业务简直太方便了。由于我是在省里参保,以前我想打印自己的参保证明要专门跑趟沈阳,去省社保中心办理。现在不用了,我只要在我居住地盘锦市的任意一个社保大厅就可以直接打印了,省了好多事。”在盘锦社保大厅办事的辽河油田参保职工王女士感慨道。

多年来,辽宁省社会保险事业服务中心致力于优化社保领域营商环境,提高全省企业养老保险业务简办、快办水平,依托社保服务大厅自助终端一体机实现为企业单位、企业职工、灵活就业人员、离退休人员、供养直系亲属人员等服务对象,提供了查询、打印、业务等53项社保业务全省通办,惠及全省1930万人,基本实现高频事项全覆盖、参保群体全覆盖,真正做到让企业和群众“就近办”“马上办”。

据了解,参加辽宁企业职工养老保险的用人单位和个人,可就就近任一养老保险经办机构办理。社保经办大厅的自助终端一体机支持多种登录认证方式,用人单位可通过账号和密码进行登录,参保人可选择身份证、社保卡或电子社保卡登录。参保人员忘记携带身份证或社保卡时,可使用电子社保卡APP完成扫码登录,并按照页面提示进行办理。同时,经过流程改造、数据共享、信息整合,实现一张参保证明同时涵盖企业养老保险、工伤保险、失业保险的参保情况,参保人员无需再到每个险种的社保经办机构打印参保证明。



3月18日,海鸥在河北省秦皇岛市金梦海湾海边觅食。春日温暖,大批海鸥在河北省秦皇岛市金梦海湾浴场飞舞、觅食,吸引游客前来观赏。新华社记者 杨世尧 摄

福建自贸区先行先试探索两岸融合新路

据新华社电(记者 李慧颖)“台资板”累计为台企融资23亿多元,75名台胞在平潭领取个税补贴,2300多本对台职业资格采信证书对台胞发放,“台企快服贷”解决台企贷款难问题……福建自贸区强化“因台而设”的特色,先行先试探索两岸融合发展新路,拉紧两岸经贸合作纽带。

据福建省商务厅介绍,去年以来,福建自贸试验区建设取得新进展,推出多项对台先行先试的创新举措。在推动两岸经贸往来方面,福建自贸区在全国率先推出台胞注册登记企业“全程网办”,持台湾居民居住证的台胞注册企业可实现自主申报、线上核签、即时审批等一站式服务。厦门港开通直达台北的跨境电商“大三通”海运快线,“厦金航线”包船航班成为两岸物流新渠道。

在加大对台金融开放方面,率先设立大陆首个自贸区数字人民币台企融资增信基金。推出“台企快服贷”,让台企台胞在金融领域获得同等待遇,为解决台资企业“贷款难、贷款贵”探索路径。海峡股权交易中心持续提升“台资板”创新服务能力,累计为台企融资23.2亿元,挂牌台企131家、展示台企3000家。

福建自贸区还创新多项举措支持台胞就业。厦门片区率先开展台胞游艇驾驶证、机动车驾驶证换证试点,台籍邮轮乘务员培训和管理级船员培训试点。平潭片区率先实施台湾居民个税补贴“免申即享”,已有75名台胞领取补贴。

今年1月,台胞职业资格一体化服务模式入选全国自贸试验区第五批“最佳实践案例”,目前福建省(平潭)台胞职业资格一体化服务中心除了覆盖全省,还在广东、北京设立分中心,累计发放对台职业资格采信证书2300多本。

福建自贸试验区涵盖福州、厦门、平潭3个片区,自2015年4月挂牌运行以来,紧紧围绕“打造开放和创新融为一体的综合改革试验区、深化两岸经济合作示范区和海峡两岸国家地区开放合作新高地”建设目标,累计推出20批622项创新举措,其中全国首创275项、对台120项。



3月16日,船舶行驶在三峡库区湖北省宜昌市秭归县江段,峡江两岸各种春花竞相开放。

郑坤 摄(人民图片网)

智慧口岸“属地直通”模式落地新疆自贸试验区喀什片区

据中新网电(马晓东 迪丽努尔)3月15日,10辆满载百货的跨境运输卡车从喀什综合保税区缓缓驶出,分别前往吐尔尕特口岸、伊尔克什坦口岸、卡拉苏口岸。以往不同,这些车辆在智慧口岸“属地直通”模式下,无需再次进入口岸监管作业场所便可直抵国门一线。据了解,这是自中国(新疆)自由贸易试验区喀什片区获批以来,首批从属地申报放行,直抵国门一线的转关货物。

据喀什海关介绍,“属地直通”模式,采用智慧物流监管,利用大数据等科技手段推进智能监管、智慧管控、智治体系,以货物提前申报的方式实现“重进重出”,在属地完成施封、申报、查验,直接前往国门一线办理出境

手续,实现了“可视化”在途监管和“无感式”通关。

喀什地区行政公署副专员吴晓斌在发车仪式上表示,一段时间以来,受口岸自然条件以及基础设施建设滞后等因素影响,喀什地区及周边口岸智慧化程度不高,转关车辆“二次入仓”问题突出,口岸拥堵现象时有发生,制约了喀什对外开放的进一步发展。如今,喀什地区智慧口岸“属地直通”模式正式落地,极大提升了口岸通关效率,降低了物流成本,得到了广大企业的广泛赞誉。

新疆瑞达力拓国际贸易有限公司副经理阿布都赛拉木·热合曼说:“在这个模式下,一辆载货车从喀什到口岸直到出境的通关时

间,由原来的3-5天压缩至现在的6-8小时,监管业务环节由16个减少至7个,我们在口岸产生的费用也得到了大幅度的压缩,有效降低我们的通关成本、提高通关效率。”

据了解,为保障智慧口岸“属地直通”模式启动,喀什海关在了解企业诉求基础上,与乌鲁木齐海关口岸监管处、数据分中心、喀什综保区管委会等部门对接,研究确定实施方案,逐项确定集中查验场地信息化改造示意图、区内引导牌、车辆进出路线等,并就通关流程、系统设置及安全智能锁具测试等工作召开多次协调会,安排专人做好前期测试工作,为企业“一对一”服务,动态跟踪车辆运输各环节,实现转关车辆“随到随放”。