



## 第八届吉林省消夏避暑休闲季启幕

本报讯(吉林日报记者 裴雨虹)日前,由吉林省文化和旅游厅、长春市政府主办的第八届吉林省消夏避暑休闲季“精彩夜吉林”消夏演出季暨2024长春消夏艺术节在长春市启动。省委常委、宣传部部长曹路宝出席启动仪式。

启动仪式发布了吉林省各市(州)“吉大碗”旅游美食、2024吉林省消夏避暑新玩法和新线路。

据了解,本届消夏避暑休闲季以文旅融合为核心,通过打造多业态、沉浸式的消夏避暑生活场景,丰富群众业余生活,激发省内文旅市场活力。活动从7月5日持续至7月29日,其间,将在中铁·长春博

览城设置消夏新业态汽车生活体验馆,展区总面积18万平方米,包含“吉大碗”品鉴、非遗市集、中医义诊、露营体验、马戏表演、恐龙乐园、萌宠乐园、精品太空舱、老兵烧烤等27个体验区、近百项创新活动。

“精彩夜吉林”消夏演出季将在今年进一步延伸城市文旅产业链,拓展文旅新空间,共包含开幕式、引进精品剧目演出、长春市各场馆剧目展演、省内文艺院团剧目展演、“仲夏夜之梦”乐队演出五大板块150场演出。

此外,还将在全省范围内开展277项内容丰富、主题鲜明的消夏避暑文旅节事活动。

## 碧水清流映蓝天

### ——珲春市深入推进河(湖)长制工作综述

本报记者 相文婷

岸边各种花草树木交相辉映,堤岸美观牢固,河里碧水流动……夏日的珲春河水曲水通幽,水景交融,俨然一幅唯美的生态画卷。

水是生活之本、生态之基。自实施河(湖)长制工作以来,珲春市持续推进河湖系统治理,河(湖)长制从“有名有实”向“有能有效”转变,“河畅、水清、岸绿、景美、人和”的美丽生态画卷徐徐展开。

#### 守河有责,“生态客厅”迎客来

每当夕阳西下,珲春河便迎来一天中最热闹的时光。透过摄影爱好者的相机,翱翔的海鸥、翩飞的水鸟为这本就诗意的河光山色增添了更多灵性。

珲春市境内江河纵横、湖泊众多、水系发达,流域面积在20平方公里以上的河流有54条,小(Ⅰ)型(含)以上水库有6个。各河流、水库不仅担负着灌溉农田的任务,还是城镇供水、生态环境的活力源泉。

近年来,珲春市牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,不断完善常态化长效机制,织密织牢河(湖)长制责任网,全面推动河(湖)长制“有名有实”。针对全市河湖实际情况,珲春市按照分河、分级、分段、分左右岸的原则,积极构建市、乡、村“三级”河(湖)长制体系。全市总河(湖)长由市委书记和市长共同担任,市委副书记、主管副市长共同担任副总河(湖)长,设有市级河(湖)长

29人,乡级河湖长58人,村级河湖长116人,河湖警长90人,实现了所有河湖全覆盖。

珲春市积极统筹推进水利工程,谋划绿色长廊项目建设,打造更多具有珲春特色的生态景观,推进河湖生态环境的整体提升。申报批复的16个绿色长廊建设项目已建成2个,其余14个项目正在抓紧建设。截至目前,累计建设19.91公里,完成投资3500万元。绿色长廊项目的有序推进,为珲春的可持续发展注入了新活力。

#### 治河有方,“生态优先”破顽疾

在推进河(湖)长制工作中,珲春市以珲春河等干流为主轴,重点支流为延伸,突出生态优先,分区分类进行保护治理。

为推动河湖生态环境持续好转,珲春市稳步实施河湖“清四乱”整治,针对“乱占、乱采、乱堆、乱建”等突出问题进行清理整治。针对辖区河湖存在的重点难点问题,大力开展河湖“清四乱”“春季清河”、打击“非法采砂”等各类专项整治行动,有力遏制乱排乱放问题,河道突出问题得到有效解决。

随着春夏季节雨量增加,河面漂浮物增多。为此,珲春市启动春季清河行动,通过组织行政河长、企业河长、河道保洁员、志愿者等力量,对河道沿岸的垃圾、枯枝进行清理,并对河道两侧的

绿化带进行维护,进一步提升城市绿化景观。截至目前,全市共组织召开“清四乱”专题会议10次,累计打捞垃圾500立方米,清理河道27公里,有效改善了河湖的生态面貌。

“滨水公园真美,不仅生态环境好,而且配套设施一应俱全,满足了咱们健身、休闲的需求。来这里休闲散步,身心非常舒畅。”在珲春河滨水公园散步、游玩的市民、游客无不赞叹。

作为珲春的“母亲河”,珲春河在珲春境内流经8个乡镇36个行政村,干流河道总长199公里,是图们江的最大支流。近年来,为提升城市生态抵抗能力和恢复能力,珲春市启动珲春河城区段综合治理工程,治理河道42公里,谱写了“城因水美、城因水兴”的现代化水利建设新篇章。

如今,珲春河实现了华丽转身:南北两岸沿河公路宽阔平坦,路灯明亮;河水碧波荡漾,岸边松柏长青;滨水公园里,孩子们的嬉闹声、欢笑声不绝于耳;森林山大桥、珲春大桥、胜利大桥飞架南北,成为珲春的新名片。

#### 护河有力,“逐绿而行”护碧水

日前,记者在珲春市库克纳河附近看到,“河长们”正用铁锹、耙子等工具,打捞河面的漂浮物、枯木烂叶等垃圾。同时,出动机械设备对河道内的杂草进行清理,并组织工作人员对河岸绿化带

播撒花籽,进一步提升河岸绿化景观。

自实施河(湖)长制以来,珲春市针对全市河湖实际情况,着力构建“以政府为主导,企业为助力,多方共同参与”的河湖治理新机制。

积极推动“三长”协作机制,广泛发动企业等社会力量参与河(湖)长制工作,推选有社会责任感及河湖保护意识的企业负责人担任“企业河长”,强化企业自我约束和互相监督,营造全民参与治水、管水、兴水、护水的浓厚氛围,形成了政府和企业护河治河的强大合力,构建起了全民治水新格局。

为保障水生态建设,珲春市积极推动“河(湖)长+检察长”机制,严厉打击破坏河湖生态环境的违法犯罪行为。探索“企业河(湖)长”治水新模式,促进美丽河湖创建。积极推进“河(湖)警长制”及“雷霆护水”专项行动,实现各级河(湖)警长与河(湖)长“一对一”全配套、零距离无缝对接,做到信息共享、互通情况、捆绑联动,依法严厉打击破坏河湖环境、影响河湖安全、盗挖破坏河湖公共设施等涉河湖违法犯罪行为,全力维护河流水域治安秩序。

人水和谐绘胜景,美丽珲春入画来。如今,珲春大地条条河流有人看、有人护、有人管,“绿水青山生态美”正成为最普惠的民生福祉,全市上下在守护好一泓碧水、建设美丽河湖的新征程中,砥砺前行,永不止步。

## 延边入选中国最具潜力文旅城市

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记对旅游工作的重要指示精神,着力完善现代旅游体系,加快建设旅游强国,日前,在山西·忻州“长城两边是故乡”文化旅游季开幕式上,瞭望智库发布了《2024最具潜力文旅城市报告》,推介12个最具潜力文旅城市。其中,延边州入选中国最具潜力文旅城市,成为12个人选城市之一,为吉林省唯一。

报告由瞭望智库和清华大学国情研究院共同研究撰写。课题组通过数据收集、问卷调查、实地调研、模型建立,历时半年,选择了全国199座人口总量在100万至500万的城市,经过比较研究,形成了关于文旅城市发展潜力的专业报告。报告设计了3个主要指数测度城市文旅潜力,分别是“形态与魅力”“文化与旅游”“制度与保障”。这3个指数包含9个二级指标和30个三级指标,对城市文旅潜力进行全面评估,研判城市文旅发展走势。

新华社党组成员、秘书长景如在致辞中表示,作为新华社智库力量的重要组成部分,瞭望智库充分发挥专业优势,通过承办此次活动,搭建了高水平文旅产业交流、展示、传播平台。这是国家高端智库服务地方经济社会、助力高质量发展的有益尝试。新华社将继续发挥丰富的媒体资源,强大的传播渠道和突出的智力优势,研判、把握旅游业发展大势,挖掘、展示旅游业发展创新思路、解决方案、举措成效。

崇左市、威海市、延边州作为城市代表进行了主旨演讲。延边州政府副州长尹朝晖分享了延边州推进文旅高质量发展的经验做法,邀请全国游客到祖国边陲小城感受“诗与远方”的魅力。

尹朝晖表示,多年来,延边州委、州人民政府坚定实施“旅游强州”发展战略,围绕旅游“千亿级产业”攻坚目标,持续推进延边文旅高质量发展。2023年以来,延边州连续上榜中国美好生活城市——全国十大魅力打卡之城、年度“美好焕新”城市、中国避暑旅游优选地、2024年中国最向往的旅游目的地。今年6月,延吉市、安图县入围2024年全国县域文旅融合综合竞争力100强榜单,敦化市入围2024年全国县域文旅融合发展潜力100强榜单。喜讯连连,充分展示了延边文旅高质量发展的新成果。

暑期即将到来,延边迎来避暑休闲度假的最佳时机,热忱邀请全国大学生、国内外游客走进延边,游览边境风光,体验民俗风情,畅享特色美食,在青春、时尚、多元文化的浪漫延边开启幸福之旅。

### 珲春市气象局

## 多措并举织密防汛减灾“安全网”

本报讯(记者 相文婷)随着主汛期临近,珲春市气象局立足防大汛、抗大险、救大灾的总体要求,全力以赴做好汛期气象保障服务工作,确保人民群众生命财产安全。

珲春市气象局认真贯彻落实上级关于汛期气象服务准备和汛前自查工作的要求,召开专题部署会议,成立汛期气象服务工作领导小组,确保各项岗位职责落实到位。开展汛期气象服务自查工作,对存在的问题进行梳理,并按时完成整改。

在制度方面,珲春市气象局完善各项业务管理制度,动态更新气象灾害预警责任人档案,确保突发事件预警信息第一时间发布和接收。严格执行强降水天气“叫应”服务标准和工作流程,与市应急管理局、市农业农村局等相关部门建立信息共享机制。

在装备和技术方面,珲春市气象局对全市区域站进行全面巡查维护和雨量校准,确保汛期气象数据传输及时、准确。加强预报员对各级天气监测预

报预警平台和综合气象服务系统的应用,提高预报服务精准度。

在人员和应急方面,珲春市气象局每周开展气象业务学习和技术培训,开展应急演练,做好各项工作的应急准备。同时,强化“风雨三强”气象护航”品牌建设,以党建“红心”引领业务工作,做好各项汛期气象保障服务工作。通过与市农业农村局联合开展直通式服务,及时为农民群众提供气象服务专报和预报,助力农业增效、农民增收。联合市应急管理局开展气象信息员培训,提升防灾避险能力,强化责任意识。积极为重大活动提供气象保障服务,严密监测、科学研判各类气象灾害,提前发布预警信号,通过主流媒体扩大预报预警信息覆盖面。

珲春市气象局将聚焦重点灾害、重点行业、重点对象做好汛期气象保障服务,坚持防汛抗旱两手抓,加强高影响天气监测预报预警,做好递进式气象服务工作,为经济社会高质量发展贡献力量。

## 延边州招才引智工程引进优秀高校毕业生公告发布

珲春市招聘岗位10个 招聘人数15人

本报讯(记者 张鑫)日前,延边州委组织部发布2024年延边州招才引智工程引进优秀高校毕业生公告,在全州范围内计划引进174名优秀高校毕业生。其中,涉及珲春市招聘岗位共10个,招聘人数为15人。

据了解,涉及珲春市的招聘岗位主要包括板石镇人才兴边岗、春化镇人才兴边岗、敬信镇人才兴边岗、马川子乡人才兴边岗、密江乡人才兴边岗、杨泡满族乡人才兴边岗、英安镇人才兴边岗、珲春市人才引进服务中心人才助企岗等。

在计划引进的174名优秀高校毕业生中,州直部门单位计划引进30名,其中,“人才兴边岗”18名,“人才助企岗”12名;各县(市)部门单位计划引进144名,其中,“人才助企岗”58名。

报考者的学历条件为具有国内“世界一流大学建设高校”全日制本科

学历学位、具有全日制硕士研究生学历学位、具有全日制博士研究生学历学位等条件之一。在国(境)外取得学历学位的人员,报名时须提供教育部留学服务中心出具的同等学历学位认证书。

本科生年龄不超过28周岁(1995年7月4日之后出生);硕士研究生年龄不超过32周岁(1991年7月4日之后出生);博士研究生年龄不超过35周岁(1988年7月4日之后出生)。参军入伍,且2年义务兵役期满后退役的人员可放宽2岁。

报名时间为2024年7月15日9时至7月19日16时,报名网站:延边党建网(www.ybjd.gov.cn)。



珲春市充分挖掘和利用丰富的课程资源,推动民族优秀传统文化传承进校园、进课堂,引导学生从小树立文化自信、坚定文化自信,将民族团结、手足相亲的理念根植于学生心中,凝聚起奋进新时代、实现民族复兴的磅礴力量。图为珲春市第二幼儿园教师指导学生学习民族乐器。

本报记者 郎鹏 摄



### 珲春市新安街道长安社区加强社区工作者队伍建设——

## 让更多年轻人留得住、干得好

人民日报记者 门杰伟

“如今的珲春市,说起社区工作者,人们想到的不仅仅是居委会大爷大妈,还能想到一个个有想法、有活力的年轻人。”珲春市新安街道党工委副书记刘欣欣说。

社区是居民共同的家园,从养老服务、环境整治,到文化生活、社会保障,要办好一件件群众的操心事烦心事,社区工作者的工作能力尤其重要。近年来,珲春市持续加强社区工作者自身建设,努力让更多年轻人留得住、发展好、有活力,打造了一支专业化、职业化的社区工作者队伍。

近日,记者走进珲春市新安街道长安社区探访。

#### 以老带新传授经验 严格选拔充实力量

“社区工作千头万绪,想要把工作做好,只有一条路——扎扎实实走进群

众心里。”在长安社区工作刚满一年的95后社区工作者金贵荣很是感慨。

去年3月,金贵荣来到长安社区,成为一名社区工作者。“刚工作时,我对社区情况不够了解,也缺少与群众打交道的经验,常常觉得有劲使不出来。”金贵荣告诉记者,是社区里的老前辈帮她解决了难题。在长安社区工作了10多年的社区工作者李金霞主动领着她入户走访跑社区,不仅让她快速熟悉了情况,还教给她许多与群众沟通、化解矛盾纠纷的小妙招。

金贵荣的活力被激发出来了,一有空儿,她就住自己负责的379户、800多名居民家中跑。“前辈们的经验对我们这些年轻人启发很大。”金贵荣说,“只有走得深入、唠得实在,才能找出问题的症结,更好地化解各类矛盾纠纷。”

有一次,一名大娘来到社区,对金贵荣说自己家中进了坏人。经过实地

走访,金贵荣发现原来大娘患有阿尔茨海默病,将自己的老伴当成了坏人。照理说,把大娘送回家,跟老伴交代好注意事项,这事也就结了。但金贵荣不这么想——大娘的病始终存在,再从家中跑出来容易遇到危险。经过研判,金贵荣又多次去老人家里了解情况,为老两口拍摄并洗印合照,帮助大娘辨认老伴,还嘱咐周边居民对大娘多加关照,努力降低大娘遇险的概率。

“年轻人不光脑子活、有干劲,而且还懂得许多新技术,对社区治理很有帮助。”长安社区党委书记吴日娜说,原先,社区统计居民信息时是用手写,字迹辨认有难度不说,查询起来也很麻烦。近年来,在年轻社区工作者的带动下,入户走访的记录等内容全部录入电子表格,实现数字管理,查询起来一目了然。同时,社区的工作动态、活动宣传也在年轻人手中变成了

形式活泼的短视频,取得了更好的传播效果。

近年来,珲春市以选促优,从人才选拔这一源头着手,培育社区工作者队伍新活力:严格资格条件,选拔政治素质好、善做群众工作、具有社会工作专业能力的人担任社区工作者。同时,突出年轻化、专业化导向,注重从高校毕业生、退役军人等群体中选配充实力量,不断优化社区工作队伍。

刘欣欣介绍,当前新安街道95名社区工作者中,年龄在25至40岁之间的有74名,占比近八成。新加入的社区工作者大多接受过高等教育。

#### 提高待遇激发动力 打通职业上升渠道

“您好,请问是卞根龙老人的家属吗?老人摔倒受惊,找不到回家的路了,您记得来接一下。”(下转四版)